

Перечень показателей оценки деятельности работодателей
в решении социально-трудовых вопросов
ФГБОУ «Томский государственный педагогический университет»
(наименование юридического лица, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя |
|-------|---|---|
| 1 | | |
| | Раздел 1. Обеспечение занятости работников | |
| 1.1. | Наличие программы развития персонала (да; нет) | Да |
| 1.2. | Доля инвалидов в общей численности работников, (%) | 2% |
| 1.3. | Доля граждан предпенсионного и пенсионного возраста в общей численности работников, (%) | 34,87% |
| 1.4. | Участие в мероприятиях по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время (да; нет) | Нет |
| 1.5. | Создание временных рабочих мест для оплачиваемых общественных работ. Наличие софинансирования на организацию оплачиваемых общественных работ (да; нет) | Нет |
| 1.6. | Периодичность получения дополнительного профессионального образования работниками (за счёт работодателя) (реже 3 лет; каждые 3 года; каждые 2 года; каждый год) | Каждый год |
| 1.7 | Проведение процедуры высвобождения работников (сокращение штата) в отчётном периоде (заявлено в органы службы занятости и проведено высвобождение; заявлено в органы службы занятости, но фактически не проведено высвобождение; высвобождение не заявлялось и не проводилось) | Заявлено в органы службы занятости и проведено высвобождение 8 чел. |
| 1.8 | Наличие соглашений с организациями профессионального образования по обучению (дополнительное профессиональное образование) работников (да; нет) | Нет |
| 1.9. | Наличие договоров по организации шефской работы с образовательными организациями Города Томска (да; нет) | Нет |
| 1.10. | Организация практики обучающихся (студентов) (да; нет) | Да |
| 1.11. | Организация профориентационной работы с населением (организация экскурсий, дней открытых дверей, презентация предприятия в образовательных организациях Города Томска и др.) (да; нет) | Да |

| Раздел 2. Оплата труда работников | | |
|---|--|--------------|
| 2.1. | Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Городе Томске по соответствующему виду экономической деятельности (менее 100%; 100% - 105%; 106% - 120%; 121% - 135%; 136% - 150%; более 150%) | более 150% |
| 2.2. | Отношение темпа роста заработной платы в организации (за год) к темпу роста заработной платы в Городе Томске по соответствующему виду экономической деятельности (менее 100%; 100% - 105%; 106% - 120%; 121% - 135%; 136% -150%; более 150%) | менее 100%; |
| 2.3. | Отношение величины минимальной зарплаты в организации к уровню прожиточного минимума для трудоспособного населения в Томской области (100% - 110%; 111% - 120%; более 120%) | более 120% |
| 2.4. | Отношение размера средней номинальной начисленной заработной платы работника высшего звена (руководителя организации и его заместителей) к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации (в 2 раза и менее; в 3 - 4 раза; в 5 и более раз) | в 3 - 4 раза |
| Раздел 3. Обеспечение безопасных и комфортных условий труда | | |
| 3.1. | Количество лиц, пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более (да; нет) | Нет |
| 3.2. | Наличие комиссии по охране труда, созданной на двусторонней основе (да; нет) | Да |
| 3.3. | Наличие уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзов по охране труда (да; нет) | Да |
| 3.4. | Проведение специальной оценки условий труда (суммарное количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к количеству рабочих мест в организации) (менее 5%; 5% - 20%; 21% - 50%; 51% - 70%; 71% - 90%; более 91%) | более 91% |
| 3.5. | Наличие программы (плана, перечня мероприятий) по улучшению условий и охраны труда (да; нет) | Да |
| 3.6. | Обеспечение работников на работах с вредными и опасными условиями труда специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (да; нет) | Нет |
| Раздел 4. Развитие социального партнёрства и меры социальной поддержки | | |
| 4.1. | Участие в региональном объединении работодателей Томской области (да; нет) | Да |
| 4.2. | Наличие профсоюзной организации (да; нет) | Да |

| | | |
|-------|--|--------------------|
| 4.3. | Наличие коллективного договора (да; нет) | Да |
| 4.4. | Предоставление жилья (по месту работы) или оплата аренды жилья для работников (при необходимости) (да; нет) | да |
| 4.5. | Возможность приобретения жилья работниками на льготных условиях за счёт организации (да; нет) | Нет |
| 4.6. | Ежегодное проведение за счёт средств работодателя медицинских осмотров работников (да; нет) | Да |
| 4.7. | Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами добровольного медицинского страхования) (да; нет) | Да |
| 4.8. | Компенсация расходов, связанных с оплатой занятий физической культурой и массовым спортом (менее 25%; 25% - 50%; более 51%) | Нет |
| 4.9. | Наличие программы оздоровления работников (да; нет) | Да |
| 4.10. | Доля работников, отдохнувших в санаторно-курортных организациях за счёт работодателя (до 5%; 5% - 20%; 21% - 40%; 41% - 60%; 61% - 80%; более 80%) | 0% |
| 4.11. | Процент финансирования (софинансирования) стоимости путёвок в санаторно-курортные организации для работников (менее 20%; 20% - 40%; 41% - 60 %; 61% - 80%; 81% - 99%; 100%) | 20% |
| 4.12. | Оплата (или компенсация стоимости) путёвок в организации отдыха и оздоровления детей работников (да; нет) | Да |
| 4.13. | Процент финансирования (софинансирования) стоимости путёвок в организации отдыха и оздоровления детей работников (менее 20%; 20 - 40%; 41 - 60 %; 61- 80%; 81 - 99%; 100%) | 20-40% |
| 4.14. | Наличие собственного пункта питания (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи) (да; нет) | Да |
| 4.15. | Профилактические мероприятия, способствующие ведению здорового образа жизни работников: | Да |
| | • проведение вакцинации, (да; нет) | Да |
| | • дополнительных медицинских осмотров, (да; нет) | Да |
| | • обеспечение работников чистой питьевой водой (да; нет) | Да |
| 4.16. | Результативность мероприятий по формированию здорового образа жизни: число дней болезни, приходящихся на 1 работника списочного состава (без учёта дней болезни, приходящихся на отпуска по беременности и родам) (менее 5 дней в году; от 5 до 10 дней; более 10 дней) | Б Более 10 дней |
| 4.17. | Обеспечение бесплатного проезда работников к месту работы и обратно (да; нет) | Нет |
| 4.18. | Обеспечение детей работников в возрасте до 14 лет новогодними подарками и билетами на новогодние представления (да; нет) | Да |

| | | |
|-------|--|------------|
| 4.19. | Предоставление работникам дополнительного отпуска (да; нет) | Да |
| 4.20. | Выплата единовременного пособия (премии): • при трудоустройстве; (да; нет) | Нет |
| | • к юбилейным и памятным датам, профессиональным праздникам; (да; нет) | Да |
| | • при присвоении званий, при стаже работы в организации не менее 10-ти, 15-ти, 20-ти лет; (да; нет) | Да |
| | • в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием работника; (да; нет) | Да |
| | • по итогам квартальной, годовой работы организации; (да; нет) | Да |
| | • при уходе на пенсию (да; нет) | Да |
| 4.21. | Выплата материальной помощи: • по случаю рождения ребёнка (детей) у работника; (да; нет) | да |
| | • по случаю бракосочетания работника; (да; нет) | Нет |
| | • в связи со смертью работника (близкого родственника работника); (да; нет) | Да |
| | • единовременная материальная помощь работникам, имеющим трёх и более детей; (да; нет) | Да |
| | • единовременная материальная помощь в связи со сложной жизненной ситуацией; (да; нет) | Да |
| | • в связи с поступлением ребёнка работника в школу; (да; нет) | Нет |
| | • работнику, воспитывающему ребёнка (детей) без супруги (супруга); (да; нет) | Да |
| | • работникам, имеющим ребёнка-инвалида (детей-инвалидов) (да; нет) | Да |
| 4.22. | Осуществление учёта (оценки) результатов деятельности работников при определении размеров оплаты труда и стимулирующих выплат (да; нет) | Да |
| 4.23. | Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение (да; нет) | Нет |
| 4.24. | Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на образование (да; нет) | Да |
| 4.25. | Оплата питания (компенсация стоимости) в течение рабочего времени (да; нет) | Нет |
| 4.26. | Оплата посещения культурно-массовых мероприятий (да; нет) | Нет |
| 4.27. | Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и образовательных организациях (отсутствие; оплата до 50%; оплата более 51%) | Отсутствие |

| | | |
|-------|---|----|
| 4.28. | Выпуск внутреннего информационного издания (газета, журнал, бюллетень, электронное издание) (да; нет) | Да |
| 4.29. | Публикация информации о социальных результатах деятельности работодателя (нефинансовая отчётность) (да; нет) | Да |
| 4.30. | Проведение конкурсов профессионального мастерства (да; нет) | Да |

Приложение:

| п/п | Наименование локального нормативного акта, соглашения, коллективного договора и др. документов организации (индивидуального предпринимателя), которыми установлены дополнительные льготы и гарантии работникам | Дата и номер документа | Период действия дополнительных льгот и гарантий |
|-----|--|---------------------------------------|---|
| | <p>1. Коллективный договор между работодателем и работниками федерального государственного бюджетного учреждения высшего профессионального образования "Томский государственный педагогический университет", принятый 22.05.2014 (в редакции от 25.11.2020) Срок действия с 17.06.2014 по 31.05.2021</p> <p>2. Положение Томского государственного педагогического университета "О проведении юбилеев и награждении работников ТГПУ", срок действия с 27.09.2018</p> | 22.05.2014 (в редакции от 25.11.2020) | Срок действия с 17.06.2014 по 31.05.2021 |

Ректор

А.Н. Макаренко

