

Ф Н П Р

**СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Томск

№ 3-2

25 февраля 2022 г.

Об итогах коллективно-договорной кампании 2021 г. и задачах на 2022 г.

В ходе колдоговорной кампании 2021 г. действия профсоюзных организаций Томской области были направлены на укрепление системы социального партнерства, повышение заработной платы, социальной защиты работников, создание и сохранение рабочих мест с безопасными условиями труда, в условиях связанных с продолжающейся в мире пандемией коронавируса 2019-nCoV и следующими за этим экономическими изменениями.

По данным отчетов членских организаций ФПО ТО об итогах коллективно-договорной кампании на конец 2021 г. в Томской области действовало 61 соглашение о социальном партнерстве, в т.ч. областное трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2021 г.; 16 областных отраслевых соглашений, 23 территориально-отраслевых и 20 территориальных соглашений.

Областные отраслевые соглашения были заключены в 11 членских организациях ФПО ТО, в т.ч. в народном образовании и науке – 3, по 2 соглашения в госучреждениях, АПК, культуре, «Всероссийском Электропрофсоюзе» (одно из соглашений заключено совместно с областной профорганизацией профсоюза работников промышленности), по одному в здравоохранении, строительстве, автотранспорте и дорожном хозяйстве, связи и в лесных отраслях.

Территориально-отраслевые соглашения были заключены в 4 членских организациях ФПО ТО, в т.ч. в АПК – 1, культуре – 3, народном образовании и науке – 18, «Нефтегазстройпрофсоюзе» - 1.

По итогам работы за 2021 г. в членских организациях ФПО ТО на 31.12.2021 г. действовали 806 коллективных договоров, которые распространялись на 110841 работника, в т.ч. на 62342 члена профсоюзов.

Уровень заключения коллективных договоров в членских организациях ФПО ТО на конец 2021 г. составил 97,5% и к 2020 г. возрос на 3 пункта.

Стопроцентный уровень заключения коллективных договоров имеют отраслевые организации профсоюзов работников жизнеобеспечения (О.А.Давыдова), связи (С.А.Хворова), «Нефтегазстройпрофсоюза» (А.А.Яманаев), «Всероссийского Электропрофсоюза» (Л.Т.Теркина), здравоохранения (Н.А.Букреева), промышленности (М.Н.Пустоваров), автотранспорта и дорожного хозяйства (С.Е.Молчанова).

Наиболее низкий уровень заключения коллективных договоров в организациях лесных отраслей – 20% (В.З. Лаконкин).

При заключении новых коллективных договоров в 2021 г. профсоюзы активно добивались включения в коллективные договоры обязательств, предусмотренных в федеральных отраслевых, областном трехстороннем, территориальных и областных отраслевых соглашениях о социальном партнерстве, в том числе установления размеров минимальных тарифных ставок и окладов, и порядка их индексации.

В 2021 г. по инициативе профсоюзных организаций заключены 185 новых коллективных договоров (23% от общего числа действующих), в т.ч. в организациях профсоюзов работников народного образования и науки - 100, здравоохранения - 15, культуры - 19, госучреждений и общественного обслуживания – 12, агропромышленного комплекса – 15, строителей – 2 и т.д.

Не заключены коллективные договоры в 22 организациях (в 2020 г. – в 47-ми), в т.ч.: в 8-ми организациях народного образования и науки (в 2020 г. – в 33-х), в 4-х организациях лесных отраслей (в 4-х), в 3-х организациях государственных учреждений (3-х) и в 3-х потребкооперации, в 2-х в культуре (в 2-х), по одной в организациях строительства и промстройматериалов, АПК.

Президиум ФПО ТО **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отчет по форме КДК-3 о тарифно-договорной кампании по состоянию на 31 декабря 2021 г. утвердить (приложение № 1).

2. Информацию, представленную в информационной записке об итогах коллективно-договорной кампании ФПО ТО за 2021 г. принять к сведению (приложение № 2).

3. Рекомендовать членским организациям ФПО ТО:

3.1. Активизировать работу и контроль за своевременной подготовкой проектов и заключением коллективных договоров и соглашений, по внесению дополнений и изменений в них, обратив особое внимание на:

- своевременное создание (приказом по организации) комиссии по разработке проекта коллективного договора или продлению сроков его действия;

- включение в коллективные договоры пунктов, предусмотренных в этих целях федеральными отраслевыми, областным трехсторонним Соглашением о социальном партнерстве на 2020-2022 гг., областными отраслевыми и территориально-отраслевыми соглашениями о социальном партнерстве для распространения действия дополнительных гарантий на коллективы организаций и учреждений;

- разработку механизмов установления тарифных ставок и окладов в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, порядка ежегодной индексации тарифных ставок и окладов в размере не ниже официального индекса потребительских цен по Томской области;

- обеспечение удельного веса тарифной части заработка не менее 50% от общего ФОТ (без учета районного коэффициента и северных надбавок) и соотношения заработной платы 10% наиболее оплачиваемых работников и 10% наименее оплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

- на приложение к коллективному договору Положения об оплате труда работников организаций;

- на обязательное наличие в колдоговорах разделов по занятости работников, рабочему времени и времени отдыха, оплате и охране труда, молодежной политике, социальным льготам и гарантиям профсоюзной деятельности.

3.2. Рассматривать ход выполнения коллективных договоров и соглашений два раза в год: по итогам полугодия и за год, не позднее февраля месяца года, следующего за отчетным.

3.3. Продолжить мониторинг действующих коллективных договоров, ежеквартально вносить изменения в профкарты по срокам действия коллективных договоров, обеспечить своевременное их продление или заключение нового, проводить контроль за своевременной уведомительной регистрацией колдоговоров, территориально-отраслевых соглашений.

4. Рекомендовать руководителям координационных советов профсоюзов муниципальных образований:

- инициировать рассмотрение на территориальных трехсторонних комиссиях плановых вопросов по итогам выполнения территориальных соглашений о социальном партнерстве за 2021 г. и их соответствия Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Томской области и областному трехстороннему Соглашению о социальном партнерстве на 2020-2022 гг.;

- совместно со специалистом по труду (или охране труда) муниципального образования ежеквартально (до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом) готовить информацию о перечне действующих коллективных договоров с указанием представительного органа работников, подписавшего коллективный договор и предоставлять в отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО (А.И.Терешко).

5. Постановление Президиума ФПО ТО от 18.02.2021 г. № 43-2 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2020 г. и задачах на 2021 г.» в связи с принятием настоящего постановления с контроля снять.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО (А.И. Терешко).

Заместитель Председателя ФПО ТО

А.И.Терешко

Форма КДК – 3

ОТЧЁТ

**об итогах коллективно-договорной кампании
в территориальном объединении организаций профсоюзов за 2021 год**

(по состоянию на 31 декабря 2021 года)

Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»

(название территориального объединения организаций профсоюзов)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций	01	827	727	100
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1	2		2
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02	27	21	6
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1	1		1
Количество колдоговоров, всего: (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)	03	806	712	94
в том числе:				
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1	185	174	11
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2	535	465	70
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3	86	73	13
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04	768	681	87
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05	303	215	88
Количество колдоговоров, в которых установлена индексация заработной платы в организации	06	97	43	54

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (сумма строк 07.1 – 07.5)	07	61
из них:		
• региональных трёхсторонних	07.1	1
• территориальных двух/трёхсторонних	07.2	20
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	07.3	16
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	07.4	23
• о региональной минимальной заработной плате	07.5	1
Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	2
Количество организаций, в которых действует соглашение о минимальной заработной плате	09	661
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего:	10	115360
в том числе на которых распространяется действие:		
• колдоговоров	10.1	110841
• региональных трёхсторонних соглашений	10.2	70200
• территориальных двух/трёхсторонних соглашений	10.3	27300
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.4	74099
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.5	33148
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	10.6	80660
Численность работающих членов профсоюза, всего:	11	63387
в том числе на которых распространяется действие:		
• колдоговоров	11.1	62342
• региональных трёхсторонних соглашений	11.2	35400
• территориальных двух/трёхсторонних соглашений	11.3	16800
• отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	11.4	39604
• отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	11.5	21109
• соглашения о региональной минимальной заработной плате	11.6	42375

Руководитель территориального
объединения организаций профсоюзов

должность

ФИО

подпись

« » _____ 20__ года
(дата заполнения)

Информационная записка об итогах коллективно-договорной кампании в членских организациях ФПО ТО за 2021 г.

Коллективно-договорная кампания в 2021г. в членских организациях ФПО ТО проходила в условиях нестабильной экономической ситуации, в том числе в связи с последствиями коронавирусной пандемии: продолжающейся реорганизации предприятий, снижения объемов производства и сокращения численности работников, а также оптимизации расходов.

Анализ результатов коллективно-договорной кампании за 2021 г. проведен на основе отчетов и информации членских профсоюзных организаций и профсоюзных проверок соблюдения законодательства о труде в членских организациях ФПО ТО.

В ходе колдоговорной кампании 2021 г. действия профсоюзных организаций были направлены на развитие и совершенствование системы социального партнерства в сфере труда, повышение уровня реального содержания заработной платы, увеличение гарантированной части оплаты труда, сохранение дополнительных льгот и гарантий работникам, создание и сохранение рабочих мест с безопасными условиями труда.

На конец 2021 г. в Томской области по инициативе профсоюзов заключено и 61 соглашение о социальном партнерстве, в т.ч. областное трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2021 г.; 16 областных отраслевых соглашений, 23 территориально-отраслевых и 20 территориальных соглашений.

Областные отраслевые соглашения были заключены в 11 членских организациях, в т.ч. в народном образовании и науке – 3, госучреждениях – 2, АПК – 2, культуре – 2, «Всероссийском Электропрофсоюзе»-2 (одно из соглашений заключено совместно с областной организацией профсоюза работников промышленности), по одному в здравоохранении, строительстве, автотранспорте и дорожном хозяйстве, связи и в лесных отраслях.

Территориально-отраслевые соглашения были заключены в 4 членских организациях, в т.ч. в АПК – 1, культуре – 3, народном образовании и науке – 18, «Нефтегазстройпрофсоюзе» - 1.

Соглашение о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», работодателями и их объединениями заключается в Томской области с 1992 г. и уже на протяжении 28-и лет.

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области заключается ежегодно с 2009 г. и в 2021 г. заключено в 13-ый раз, в нем было прописано начисление на федеральный МРОТ районного коэффициента и северных надбавок, доплат за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, совмещение профессий (должностей).

По итогам работы за 2021 г. в членских организациях ФПО ТО на 31.12.2021 г. действовали 806 коллективных договоров, которые распространялись на 110841 работника, в т.ч. на 62342 члена профсоюзов.

Уровень заключения коллективных договоров в членских организациях ФПО ТО на конец 2021 г. составил 97,5% и к 2020 г. возрос на 3 пункта.

Стопроцентный уровень заключения коллективных договоров имеют отраслевые организации профсоюзов работников жизнеобеспечения (О.А.Давыдова), связи (С.А.Хворова), «Нефтегазстройпрофсоюза» (А.А.Яманаев), «Всероссийского Электропрофсоюза» (Л.Т.Теркина), здравоохранения (Н.А.Букреева), промышленности (М.Н.Пустоваров), автотранспорта и дорожного хозяйства (С.Е.Молчанова).

Наиболее низкий уровень заключения коллективных договоров в организациях лесных отраслей – 20% (В.З. Лаконкин).

При заключении новых коллективных договоров в 2021 г. профсоюзы активно добивались включения в коллективные договоры обязательств, предусмотренных в федеральных отраслевых, областном трехстороннем, территориальных и областных отраслевых соглашениях о социальном партнерстве, в том числе установления размеров минимальных тарифных ставок и окладов, и порядка их индексации.

В 2021 г. по инициативе профсоюзных организаций заключены 185 новых коллективных договоров (23% от общего числа действующих), в т.ч. в организациях профсоюзов работников народного образования и науки - 100, здравоохранения - 15, культуры - 19, госучреждений и общественного обслуживания – 12, агропромышленного комплекса – 15, строителей – 2 и т.д.

Не заключены коллективные договоры в 22 организациях (в 2020 г. – в 47-ми), в т.ч.: в 8-ми организациях народного образования и науки (в 2020 г. – в 33-х), в 4-х организациях лесных отраслей (в 4-х), в 3-х организациях государственных учреждений (3-х) и в 3-х потребкооперации, в 2-х в культуре (в 2-х), по одной в организациях строительства и промстройматериалов, АПК.

Работа комиссий по заключению и продлению сроков действия коллективных договоров проходила в непростых условиях экономической и финансовой обстановки в организациях. Но в большинстве организаций удалось отстоять и сохранить действующие дополнительные льготы и гарантии и в отдельных из них – даже увеличить уровень гарантий.

Взаимоотношения между работниками и работодателями в организациях получили новое качественное развитие, т.к. роль и значение коллективных договоров в регулировании социально-трудовых отношений возросли, и стороны понимают, что нет иного пути в регулировании прав и интересов работников, а также предоставления дополнительных к установленным законодательством гарантий и льгот работникам.

В 2021 г. продолжились переговоры с работодателями по увеличению гарантированной части заработка – окладов и тарифных ставок, и их ежегодной индексации, по установлению механизмов, сроков, периодичности и размеров индексации заработной платы через коллективный договор.

Анализ заключаемых коллективных договоров показывает, что до сих пор их тексты перегружены нормами Трудового кодекса РФ, а в коллективных договорах должны устанавливаться преимущественно конкретные условия, размеры, сроки и

порядок применения законодательных норм РФ. В коллективных договорах необходимо устанавливать четкие механизмы регулирования социально-экономических прав и интересов работников, улучшения условий труда и порядок его оплаты, а также дополнительные льготы и гарантии по сравнению с установленными законами и нормативно-правовыми актами РФ.

Содержание отдельных коллективных договоров часто представляет собой формальное дублирование положений Трудового кодекса РФ без привязки к конкретным условиям и механизмам реализации. К сожалению, есть ещё коллективные договоры, срок действия которых продлен без учета реально меняющихся условий, в т.ч. не повышаются тарифные ставки и оклады в связи с увеличением МРОТ и изменений требований к условиям труда по результатам СОУТ.

Во всех заключаемых коллективных договорах есть разделы «Социальные льготы и гарантии» в соответствии с частью 2 статьи 41 ТК РФ – устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами иными нормативными актами, соглашениями.

Наличие коллективного договора и приложений к нему позволяет регулировать социально-трудовые отношения в организации, сохранить достигнутый уровень гарантий работникам и даже повысить его, сохранить социальную поддержку членам коллективов, в т.ч. молодежи, пенсионерам, бывшим работникам предприятий.

В коллективных договорах большинства организаций имеются разделы или обязательства сторон по вопросам молодежной политики, в которых установлены дополнительные льготы и гарантии, в т.ч. оказание единовременной материальной помощи работникам в связи с призывом в Армию, «подъемных» молодым специалистам и вернувшимся из рядов Вооруженных сил РФ, предоставление дополнительных оплачиваемых дней отдыха при заключении брака, материальной помощи молодым семьям, беспроцентных ссуд молодым специалистам на строительство жилья и многое другое.

Территориальными отраслевыми профсоюзными организациями ФПО ТО ведется мониторинг заключаемых коллективных договоров через профкарты организаций с указанием сроков действия колдоговоров, в т.ч. в областных отраслевых организациях профсоюзов работников здравоохранения, народного образования и науки, жизнеобеспечения, «Всероссийского Электропрофсоюза», их уведомительной регистрации, и продления сроков действия колдоговоров. Налажен контроль за их выполнением. Этот мониторинг необходимо продолжить всем членским организациям. Одновременно требуется уделять внимание работе по увеличению числа заключенных областных отраслевых и территориально-отраслевых соглашений и их своевременной уведомительной регистрации в областном органе по труду.

Главными задачами членских организаций и направлениями деятельности профсоюзов при заключении коллективных договоров и соглашений в 2022 году должны стать решение вопросов по сохранению рабочих мест и росту реальной заработной платы по всем категориям специалистов и рабочих.

В постановлении Президиума ФПО ТО необходимо предусмотреть следующее:

1. Рекомендовать членским профсоюзным организациям:

1.1. Проводить своевременную работу по созданию и обеспечению работы комиссий по подготовке проекта коллективного договора, продлению сроков его действия, внесению дополнений и изменений в действующие правовые акты, особое внимание обратить на:

- включение в коллективный договор организации обязательства о распространении действия областного трехстороннего Соглашения о социальном партнерстве, отраслевых федеральных и отраслевых региональных соглашений о социальном партнёрстве;

- своевременное создание комиссии (приказом по организации) по разработке проекта коллективного договора, внесению изменений и дополнений, из равного количества представителей сторон;

- установление минимальной заработной платы работникам неквалифицированного труда в размере не ниже чем предусмотрено в действующем региональном Соглашении о минимальной заработной плате;

- разработку механизмов установления тарифных ставок и окладов работникам внебюджетных организаций в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда через ЕТС оплаты труда с применением равномерного нарастания межтарифных коэффициентов от тарифной ставки 1 разряда;

- обеспечение тарифной части заработка не менее 50% от общего ФОТ;

- установление соотношения зарплаты между 10% высокооплачиваемых работников организации и 10% наименее оплачиваемых работников, как правило, не больше 6 раз, в соответствии с областным Соглашением о социальном партнерстве;

- приложение к коллективному договору Положения об оплате труда работников (см. областное трехстороннее Соглашение);

- обязательное наличие в коллективном договоре разделов и механизмов обеспечения занятости работников, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, охраны труда, гарантий профсоюзной деятельности и обязательств по молодежной политике;

- обеспечение контроля за своевременным и полным перечислением работодателями средств во внебюджетные фонды, в т.ч. в Пенсионный фонд РФ.

1.2. Рекомендовать членским профорганизациям рассматривать ход выполнения коллективных договоров и соглашений о социальном партнерстве не реже 2-х раз в год на расширенных заседаниях администрации и профкома, президиумах отраслевых организаций профсоюзов.

1.3. Итоги выполнения соглашений и коллективных договоров рассматривать ежегодно в 1 квартале года, следующего за отчетным.

1.4. Ежеквартально вносить изменения в территориальные отраслевые профкарты по срокам действия коллективных договоров; обеспечить своевременное продление коллективных договоров или создание комиссий по заключению новых коллективных договоров, а также осуществлять контроль за обеспечением их уведомительной регистрации.

2. Рекомендовать руководителям координационных советов профсоюзов муниципальных образований области:

2.1. инициировать рассмотрение на территориальных трехсторонних комиссиях плановых вопросов:

- об итогах выполнения территориального Соглашения о социальном партнерстве за 2021 г.;

- об итогах заключения коллективных договоров за 2021 г. и их соответствии Региональному соглашению о минимальной зарплате в Томской области и областному трехстороннему Соглашению о социальном партнерстве, областным отраслевым Соглашениям.

2.2. формировать совместно со специалистом по труду (или охране труда) муниципального образования ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом информацию о заключенных (продолгованных) коллективных договорах, сроках их действия с указанием профсоюзной организации подписавшей коллективный договор.

3. Сведения по колдоговорной кампании по форме отчетности КДК-3 за 2021 г. утвердить и представить в ФНПР.

Заместитель Председателя ФПО ТО

А.И.Терешко