

ПРИНЯТ

Учредительной Томской областной меж-  
союзной конференцией профсоюзов 15-16  
ноября 1991 года с изменениями и дополне-  
ниями в редакции от 15 февраля 1994 года,  
31 октября 1996 года, 31 октября 2001 года,  
19 октября 2006 года, 19 октября 2011 года,  
21 мая 2014 года, 19 октября 2016 года, 15 ок-  
тября 2021 года

## **УСТАВ**

**Союза организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзных организаций  
Томской области»**

*/новая редакция/*

г. Томск  
2021 г.

**У С Т А В**  
**Союза организаций профсоюзов**  
**«Федерация профсоюзных организаций Томской области»**

**Глава I.**  
**Общие положения**

**Статья 1**

1. Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» (далее – Профобъединение) является некоммерческой корпоративной организацией, территориальным общественным объединением, представляющим собой объединение структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее – ФНПР), в организационно-правовой форме союза.

2. Наименование на русском языке: полное – Союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»; сокращенное – ФПО ТО.

Наименование на английском языке: полное – The Union of Trade Union Organizations «Federation of Trade Unions of Tomsk Region».

Сокращённое – ФРОТО.

3. Профобъединение является членской организацией ФНПР, выражает и реализует интересы ФНПР и представляет ее в Томской области.

Профобъединение разрабатывает и утверждает свой Устав в соответствии с Уставом ФНПР.

4. Профобъединение является юридическим лицом, имеет печати, штампы, бланки.

5. Профобъединение имеет флаг и эмблему, описание которой содержится в статье 30 настоящего Устава, может иметь и использовать иную символику в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Профобъединение учреждает и присуждает Почетные грамоты, знаки отличия и иные награды.

7. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета): Российская Федерация, Томская область, г. Томск.

8. Территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а в случае их отсутствия – первичные профсоюзные организации или иные структурные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, являются членскими организациями Профобъединения.

## Глава II.

### Предмет, цели, задачи и принципы деятельности Профобъединения

#### Статья 2

Предметом деятельности Профобъединения является координация и содействие в обеспечении деятельности входящих в него членских организаций, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед членскими организациями по предоставлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов профсоюзов.

Профобъединение создано в целях координации действий входящих в него членских организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников, а также представительства и защиты общих интересов и достижения общих целей членских организаций, организаций в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером), в том числе направленных на обеспечение имущественной стабильности и независимости, содействия в обеспечении деятельности организаций профсоюзов, действующих на территории Томской области.

#### Статья 3

1. Профобъединение действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Томской области, иными нормативными правовыми актами, настоящим Уставом, решениями органов Профобъединения, не противоречащими Уставу ФНПР.

2. Профобъединение независимо в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетно и не подконтрольно.

3. Профобъединение взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, объединениями работодателей, различными политическими партиями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

4. Профобъединение сотрудничает с территориальными объединениями организаций профсоюзов, действующими в других субъектах Российской Федерации и зарубежными объединениями организаций профсоюзов соответствующего уровня.

В целях координации деятельности территориальных объединений организаций профсоюзов по представительству и защите профессиональных, экономических, социальных прав и законных интересов членов профсоюзов, достижения

общих целей территориальных объединений организаций профсоюзов и их членских организаций, а также сохранения и развития отношений между территориальными объединениями организаций профсоюзов, более эффективного их взаимодействия с органами власти, Профобъединение входит и участвует в работе ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций ФНПР Сибирского Федерального округа.

#### **Статья 4**

Профобъединение осуществляет свою деятельность на принципах гласности, профсоюзной автономии и независимости от внешних структур, справедливости, солидарности, демократии, равноправия, законности, соблюдения равенства прав и обязанностей входящих в него членских организаций, обязательности выполнения Профобъединением решений коллегиальных органов ФНПР и обязательности выполнения членскими организациями Профобъединения решений коллегиальных органов Профобъединения, принимаемых в пределах Устава Профобъединения и не противоречащих уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов, а также Уставу ФНПР.

#### **Статья 5**

Для достижения своих целей Профобъединение реализует следующие задачи:

1. Содействует развитию системы социального партнерства, реализации принципа трехстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления.

2. Участвует в разработке и вносит в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения о принятии законов Российской Федерации и Томской области, иных нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы.

3. Принимает участие совместно с органами государственной власти, органами местного самоуправления и другими заинтересованными организациями в разработке и формировании государственных программ Томской области по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, социально-трудовых прав молодежи, определении основных критериев уровня жизни, осуществляет профсоюзный контроль за их реализацией.

4. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Томской области.

5. Осуществляет профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования работников, участвует в управлении отделениями внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, разработке и согласовании положений о них.

6. Содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, взаимодействует с органами власти и местного самоуправления, объединениями работодателей и организациями по развитию са-

наторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждениями культуры, отдыха, массовой физической культуры и спорта.

7. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

8. Осуществляет самостоятельно, а также через учрежденные им организации, приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и если это соответствует таким целям.

Такой деятельностью может быть:

использование собственности Профобъединения самостоятельно, а также через учрежденные им организации;

управление санаториями, профилакториями, гостиницами и домами отдыха, культурно-просветительными, туристическими, спортивными и иными учреждениями и организациями, в том числе путем создания сложных корпоративных структур;

приобретение и реализация движимого и недвижимого имущества в соответствии с законодательством Российской Федерации;

сдача в аренду движимого и (или) недвижимого имущества Профобъединения; приобретение и реализация акций (долей в уставных капиталах), облигаций и иных ценных бумаг в соответствии с законодательством Российской Федерации;

инвестиционная деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

деятельность по содержанию, эксплуатации и использованию объектов движимого и недвижимого имущества, принадлежащих Профобъединению;

организация и проведение конференций, конгрессов, выставок, конкурсов, концертов, культурно-массовых и спортивных мероприятий, лотерей;

оказание консультационных (консалтинговых), информационных и маркетинговых услуг в установленной сфере деятельности;

оказание справочно-библиографических, методических (методологических) и прочих информационных услуг;

разработка, передача в пользование и реализация программного обеспечения; осуществление рекламной, редакционной, издательской, полиграфической, типографской деятельности;

осуществление образовательной деятельности;

осуществление научно-исследовательской деятельности;

выполнение работ с архивными документами;

долевое участие в других организациях;

оказание посреднических услуг;

оказание услуг автостоянок;

осуществление внешнеэкономической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

осуществление иной приносящей доход деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации и предусмотренной Уставом Профобъединения.

В случаях, предусмотренных законом, Профобъединение может заниматься отдельными видами деятельности только на основании специального разрешения (лицензии), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

9. Поддерживает и отстаивает в органах государственной власти и местного самоуправления выдвигаемые членскими организациями Профобъединения законные требования, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки), организует и проводит в соответствии с законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников, координирует коллективные действия членских организаций Профобъединения.

10. Организует обучение, подготовку, переподготовку повышение квалификации профсоюзных работников и актива, содействует социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов профсоюзов.

11. Осуществляет информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную, образовательную и издательскую деятельность.

12. Участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов, принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

13. Оказывает помощь, в том числе правовую, членским организациям Профобъединения, членам профсоюзов, содействует деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

14. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды (общественный экологический контроль), организует и проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвует в деятельности по охране окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти Томской области, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

15. Представляет и защищает права и законные интересы членов профсоюзов в органах власти, органах местного самоуправления, в объединениях работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации оплаты и нормирования труда, бюджетной и налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и других, касающихся уровня и качества жизни работников.

16. Предъявляет требования к органам власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям и добивается отмены, приостановки

исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников и профсоюзных организаций.

17. Создает координационные советы организаций профсоюзов – представительства Профобъединения в муниципальных образованиях в целях решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов. Координационный совет действует на основании Положения, утверждаемого Советом Профобъединения и в соответствии с настоящим Уставом.

18. Представляет интересы работников при регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов соглашений, заключении соглашений, а также для организации контроля за их выполнением, при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

19. Принимает необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества Профобъединения.

20. Анализирует деятельность членских организаций Профобъединения, оказывает им помощь и содействие по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

21. Организует проведение научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, региональных программ.

22. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, занятости.

23. Оказывает содействие органам общероссийских, межрегиональных профсоюзов и своим членским организациям в работе по подбору, подготовке и расстановке профсоюзных кадров.

24. Изучает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов.

25. Может осуществлять также иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Профобъединения в соответствии с законодательством Российской Федерации и целями, указанными в Уставе Профобъединения.

26. Может оказывать финансовую и (или) иную материально – техническую помощь членским организациям и их структурным организациям, подразделениям, а также организациям, в которых Профобъединение является учредителем, членом, прямым или косвенным участником (акционером).

27. Наряду с видами деятельности, предусмотренными Уставом Профобъединения, осуществляет (как социально-ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;  
оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;  
оказание юридической помощи на безвозмездной или на льготной основе гражданам и некоммерческим организациям и правовое просвещение населения, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;  
благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия деятельности и добровольчества;  
деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта и содействие указанной деятельности, а также содействие духовному развитию личности;  
развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов Российской Федерации;  
деятельность в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического воспитания граждан Российской Федерации;  
иные виды деятельности, направленные на решение социальных проблем, развитии гражданского общества в Российской Федерации.

28. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Глава III.** **Членские организации Профобъединения,** **их права и обязанности**

#### **Статья 6**

1. Членскими организациями Профобъединения являются территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия таких организаций – первичные или иные организации соответствующих профсоюзов.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений.

2. Решение о приеме в Профобъединение новых членских организаций принимается Советом на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа управления общероссийского, межрегионального профсоюза, копии устава профсоюза, копии устава профсоюзной организации соответствующего Профсоюза (при наличии такого устава), копии свидетельства о государственной регистрации (для юридических лиц), сведений о численности, организационной структуре, месте нахождения постоянно действующего органа, юридическом адресе, обязательстве об уплате членских взносов.

Членство в Профобъединении прекращается в связи с ликвидацией членской



организации в соответствии с законодательством или по решению общероссийского, межрегионального профсоюза, либо прекращением членства в ФНПР, общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является.

Членство в Профобъединении прекращается в случае перехода первичной профсоюзной организации – членской организации Профобъединения в структуру образованной территориальной или иной организации общероссийского, межрегионального профсоюза.

В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза, но продолжении деятельности одной или нескольких первичных или иных организаций этого профсоюза – членство в Профобъединении переходит к ним.

## **Статья 7**

Членские организации Профобъединения имеют право:

1. Делегировать для избрания в коллегиальные органы Профобъединения своих представителей и отзывать их.

Количество представителей и порядок делегирования в состав коллегиальных органов Профобъединения определяется Советом Профобъединения в соответствии с нормой, утверждаемой Конференцией Профобъединения.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профобъединения.

3. Получать информацию о деятельности Профобъединения.

4. Обращаться в органы Профобъединения по вопросам профсоюзной деятельности для получения консультаций, помощи и поддержки.

5. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профобъединения, получать информацию о результатах их рассмотрения.

6. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профобъединения.

7. Использовать возможности Профобъединения для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

8. Пользоваться имуществом Профобъединения в соответствии с нормами гражданского законодательства.

9. Вносить предложения о награждении профсоюзного актива, работников организаций профсоюзов, социальных партнеров знаками отличия Профобъединения, ФНПР и о поддержке Профобъединением ходатайств о награждении государственными наградами, присвоении почетных званий, ведомственными знаками отличия в труде.

10. Участвовать в разработке предложений Профобъединения по проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

11. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профобъединения по разработке и заключению трехстороннего соглашения между Профобъединением,

объединениями работодателей и Администрацией Томской области, других соглашений.

12. В установленном законодательством порядке выдвигать и направлять работодателям или их представителям требования, участвовать в формировании и работе примирительных органов, объявлять и возглавлять забастовки, принимать решения о их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координировать эти действия.

13. Обращаться в Профобъединение с предложениями об организации коллективных акций профсоюзов, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, а также о поддержке Профобъединением коллективных действий, проводимых членской организацией.

14. Обращаться в органы Профобъединения с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах власти.

15. Могут иметь другие права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## **Статья 8**

Членские организации Профобъединения обязаны:

1. Выполнять Устав Профобъединения.

2. Поддерживать деятельность Профобъединения и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членских организаций Профобъединения, содействовать созданию и деятельности молодежных комиссий (советов, комитетов) в организациях профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

3. Уплачивать членские взносы в Профобъединение в соответствии с установленными Профобъединением размерами и порядком, согласованными с ФНПР.

4. Выполнять решения органов Профобъединения, принятые в соответствии с настоящим Уставом и не противоречащие Уставу соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза.

5. Информировать Профобъединение о проведении заседаний коллегиальных органов, изменениях в уставах и в составе руководящих кадров, принимаемых принципиальных решениях и действиях, а также решениях судебных органов по вопросам защиты прав членов профсоюзов.

6. Представлять в Профобъединение данные о численности объединяемых членов профсоюза, финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских взносов в Профобъединение, статистические сведения, перечни которых определяются коллегиальными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

7. Информировать Профобъединение об участии в выборах федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Томской области, органов местного самоуправления, заключении договоров и соглашений с политическими партиями и движениями.

8. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные органами Профобъединения.

9. Не допускать действий, ущемляющих интересы Профобъединения и входящих в него членских организаций.

10. Содействовать заключению и выполнению трехстороннего Соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и уполномоченными органами государственной власти Томской области, других соглашений.

11. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении Профобъединением коллективных действий профсоюзов.

12. Оказывать финансовую и другую помощь средствам массовой информации, учрежденным Профобъединением.

13. Участвовать в принятии решений Профобъединения, без которых Профобъединение не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если участие членских организаций необходимо для принятия таких решений.

14. Не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Профобъединения.

15. Не совершать действия (бездействия), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Профобъединение.

16. Могут нести иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## **Статья 9**

В случае невыполнения членской организацией Профобъединения настоящего Устава и решений его органов, а также неуплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трех месяцев, допускается приостановка права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения и приостановка выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

## **Статья 10**

Руководителями членских организаций Профобъединения могут быть только члены общероссийских и межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР.

Руководители членских организаций Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами Профобъединения решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, информация о результатах рассмотрения направляется членским организациям Профобъединения и в соответствующий общероссийский, межрегиональный профсоюз.

В случаях неоднократного нарушения настоящего Устава руководителем членской организации Профобъединения, выразившегося в неисполнении решений

коллегиальных органов ФНПР, общероссийским или межрегиональным профсоюзом на основании обращения соответствующего коллегиального органа управления ФНПР рассматривается вопрос об исключении руководителя членской организации Профобъединения из профсоюза, членом которого он является.

При решении вопроса об исключении руководителя членской организации Профобъединения из общероссийского или межрегионального профсоюза, членом которого он является, должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

## **Глава IV. Органы Профобъединения**

### **Статья 11**

Органами управления Профобъединением являются:

Конференция Профобъединения – высший руководящий орган Профобъединения;

Совет Профобъединения – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Профобъединения;

Президиум Профобъединения – коллегиальный исполнительный орган Профобъединения;

Председатель Профобъединения – единоличный исполнительный орган Профобъединения.

Профсоюзным контрольно-ревизионным органом Профобъединения является Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения.

Органы Профобъединения образуются по решению Конференции.

Всем органам Профобъединения устанавливается единый срок полномочий, который не может быть более пяти лет.

Полномочия всех выборных органов прекращаются одновременно с прекращением полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

### **Статья 12**

1. Высшим руководящим органом Профобъединения является Конференция, которая созывается Советом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет, в сроки, определённые коллегиальными органами ФНПР.

2. Решение Совета о созыве Конференции, дате, повестке дня, норме представительства объявляется не менее чем за два месяца до открытия Конференции.

Порядок избрания делегатов определяют членские организации Профобъединения в соответствии с их уставами и уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

3. Конференция считается правомочной, если на ней представлено не менее двух третей членских организаций и присутствуют не менее двух третей избранных делегатов.

Полномочия делегата(ов) Конференции, покинувшего(их) заседание Конференции без уважительной причины, прекращаются по решению Конференции на основании предложений мандатной комиссии Конференции. В этом случае при определении кворума и подсчете голосов должно быть соответственно уменьшено число делегатов (избранных на Конференцию и являющиеся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании Конференции на момент голосования.

4. Решения Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не оговорено Уставом Профобъединения.

Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется ее делегатами.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Конференции принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти двух процентов) голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

5. Решения Конференции принимаются в форме постановлений.

6. Членская организация, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса представителей членской организации на заседаниях коллегиальных органов, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, делегатов на Конференцию не избирает.

7. В необходимых случаях заседания Конференции могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Решения Конференции могут приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем) за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, определенной Уставом Профобъединения, Уставом ФНПР.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей документальное подтверждение передаваемых и принимаемых сообщений.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Конференции предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Конференции до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Конференции до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

## **Статья 13**

### **Конференция:**

1. Заслушивает отчеты о деятельности Совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения.

2. Определяет основные (приоритетные) направления деятельности и очередные задачи Профобъединения.

3. Утверждает Устав Профобъединения, разработанный в соответствии с Уставом ФНПР, вносит в него изменения и дополнения по предложению Совета.

4. Образует путем избрания Совет из числа лиц, делегированных членскими организациями Профобъединения в соответствии с предложенной Советом и утвержденной Конференцией нормой представительства и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

Членская организация, представителям которой в соответствии с Уставом Профобъединения приостановлено право решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, может делегировать своих представителей в состав Совета только после устранения выявленных нарушений.

5. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

В период между Конференциями решения о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности Председателя Профобъединения (по собственному желанию) принимаются Советом.

6. Принимает решение об образовании Президиума, определяет его количественный состав и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

Персональный состав Президиума избирается Советом.

7. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении её полномочий.

8. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, вносит в него изменения и дополнения.

9. Рассматривает апелляции членских организаций к выборным органам Профобъединения, спорные вопросы о членстве в Профобъединении.

10. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профобъединения с предварительным информированием и учётом мнения ФНПР, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

11. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни страны, области, профсоюзного движения, деятельности органов власти различного уровня.

12. Определяет основные направления финансовой деятельности, принципы формирования и использования имущества Профобъединения.

13. Решает иные вопросы, а также может делегировать отдельные полномочия Совету, Президиуму, Председателю Профобъединения, за исключением полномочий, относящихся к исключительной компетенции Конференции.

14. По согласованию с ФНПР принимает решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, а также о дополнительных имущественных взносах членских организаций Профобъединения.

15. Определяет порядок приема членских организаций в Профобъединение и прекращения членства в Профобъединении.

16. Вопросы, предусмотренные пунктами 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 12, 14, 15 статьи 13 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции Конференции.

#### **Статья 14**

Внеочередная Конференция созывается Советом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членских организаций Профобъединения (на основании решений коллегиальных органов), объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов или по решению ФНПР.

Решение о ее созыве принимаются не менее чем за месяц до открытия внеочередной Конференции.

#### **Статья 15**

1. В работе Конференции имеют право участвовать с правом совещательного голоса не избранные делегатами члены Совета и Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения.

2. Председатель Профобъединения, заместители Председателя, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии, председатель Молодёжного совета Профобъединения являются делегатами Конференции.

3. В случае, если Конференция не состоялась в установленные сроки или в ходе Конференции не были проведены выборы органов Профобъединения, полномочия органов Профобъединения прекращаются за исключением полномочий выборных органов по подготовке, созыву и проведению Конференции.

4. В случае не избрания Председателя Профобъединения из числа кандидатур, предложенных Исполкомом ФНПР, Конференция, после принятия решений по всем вопросам повестки дня, объявляет перерыв в своей работе и принимает решение о проведении второго заседания Конференции по выборам Председателя Профобъединения. В этом случае Председатель ФНПР предлагает Конференции кандидатуру для избрания Председателем Профобъединения сроком до одного года.

#### **Статья 16**

1. В период между Конференциями постоянно действующим руководящим органом Профобъединения является Совет, избираемый из представителей членских организаций Профобъединения, делегируемых и отзываемых их выборными органами.

2. Порядок делегирования и отзыва представителей в Совет определяется членскими организациями Профобъединения самостоятельно.

В период между Конференциями, в случае необходимости, решения о прекращении и подтверждении полномочий члена Совета, делегированного членской ор-

ганизацией Профобъединения, а также об изменении нормы представительства в своем составе принимает Совет.

3. В состав Совета входят Председатель, заместители Председателя и председатель Молодежного совета Профобъединения.

4. Членская организация Профобъединения вправе решением своего органа делегировать на заседание Совета другого представителя вместо отсутствующего члена Совета от этой организации с правом совещательного голоса (без права голосования).

5. Срок полномочий Совета – пять лет.

## **Статья 17**

Совет Профобъединения:

1. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений Конференции, коллегиальных органов ФНПР.

2. Отчитывается о своей деятельности перед Конференцией.

3. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

4. Определяет действия Профобъединения по представительству и защите интересов входящих в него членских организаций в органах власти и объединениях работодателей, используя для этого формы и методы, предусмотренные законодательством и настоящим Уставом.

5. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах, вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников, в том числе бюджетной и налоговой политики, занятости, заработной платы, условий и охраны труда, окружающей среды, жилищно-бытового и культурного обслуживания, социальных гарантий работников.

6. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в соответствии с федеральными законами и законами Томской области.

7. Организует и координирует работу по соблюдению законодательных норм о правах профсоюзов, коллективных трудовых конфликтах, жилищного и трудового законодательства и других нормативных актов, оказывает правовую помощь, дает бесплатные юридические консультации членам профсоюзов, входящим в Профобъединение, осуществляет пропаганду правовых знаний, рассматривает обращения трудящихся и членских организаций по вопросам межотраслевого и регионального характера.

8. Определяет формы организации оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, формы взаимодействия Профобъединения с санаторно-курортными, туристическими, физкультурно-спортивными, культурно-просветительными организациями профсоюзов, организациями дополнительного образования профсоюзов, расположенными на территории Томской области.

9. Ведет работу по развитию профсоюзного движения в области, осуществляет контроль за выполнением принимаемых решений и критических замечаний,



статистический учет и отчетность, организует архивное дело, оказывает помощь членским организациям на местах, проводит обучение кадров и актива, обобщает опыт работы.

10. В соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным ФНПР, устанавливает размер взносов и сроки их уплаты членскими организациями Профобъединения, учреждает специальные фонды Профобъединения (солидарности, страховые, молодежных инициатив, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и другие, соответствующие уставным целям Профобъединения), средства которых расходуются исключительно на цели, определенные уставами этих фондов.

Утверждает профсоюзный бюджет, бухгалтерский баланс, основные показатели сметы доходов и расходов, вносит в них изменения, утверждает исполнение основных показателей сметы доходов и расходов Профобъединения.

Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и законодательством РФ.

Определяет перечень имущества Профобъединения, отчуждение которого не может производиться без согласия Совета.

11. Принимает решение о созыве Конференции.

12. Принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам жизни страны, области, профсоюзного движения и деятельности органов государственной власти.

13. Принимает участие в регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров и подготовке проектов региональных соглашений, заключении региональных соглашений, а также в организации контроля за их выполнением.

14. Осуществляет взаимодействие с органами власти, органами местного самоуправления, объединениями и организациями по контролю за соблюдением трудового законодательства, развитием санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, физической культуры и спорта.

15. По представлению Президиума, в порядке, определенном Конференцией, решает вопросы приема и прекращения членства в Профобъединении с информированием ФНПР об этих решениях.

16. Регулярно информирует членские организации о своей деятельности.

17. Принимает решения об образовании постоянных комиссий Совета, утверждает состав и определяет их полномочия.

18. Заслушивает информации о работе Президиума и постоянных комиссий Совета.

19. Проводит соответствующие консультации с Председателем ФНПР по кандидатурам (кандидатуре) для избрания Председателем Профобъединения.

20. В соответствии с Порядком, утвержденным Генеральным советом ФНПР, рассматривает предложенные Исполкомом ФНПР кандидатуры (кандидатуру) для избрания Председателем профобъединения и принимает решение о выдвигании на Конференцию кандидатуры (кандидатур) для избрания.

21. В соответствии с решением Исполкома ФНПР предлагает Конференции рассмотреть вопрос о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения.

22. Избирает в обязательном порядке по представлению Председателя Профобъединения заместителей Председателя Профобъединения и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и расторжении трудовых договоров. Заместители могут исполнять свои полномочия на общественных началах.

23. Формирует резерв на должности руководителей Профобъединения и направляет на утверждение в Исполком ФНПР.

24. Заслушивает отчеты и информацию руководителей членских организаций об исполнении решений органов Профобъединения.

25. Принимает необходимые меры по устранению недостатков, выявленных Контрольно-ревизионной комиссией Профобъединения в рамках её полномочий и Контрольно-ревизионной комиссией ФНПР в случае проведения проверки.

26. По решению Конференции избирает персональный состав Президиума.

27. Рассматривает споры между членскими организациями Профобъединения в случае их обращения в Профобъединение.

28. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий.

Является представительным органом в разрешении коллективных трудовых споров.

29. Принимает решение об учреждении газеты «Действие» и других средств массовой информации, о назначении по представлению Председателя Профобъединения главного редактора печатного органа.

30. Дает разъяснения положений настоящего Устава.

31. Утверждает знаки отличия Профобъединения и положения о них, определяет формы морального и материального поощрения.

32. Утверждает Положение о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании, разработанное в соответствии с Типовым положением.

33. Устанавливает размер сделки, связанной с приобретением или отчуждением Профобъединением имущества и полномочия по ее совершению.

34. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профобъединения, в соответствии с Уставом ФНПР.

35. Утверждает регламент работы Совета и Президиума не противоречащий настоящему Уставу.

36. В случае установления нарушений законодательства, Устава Профобъединения и (или) решений коллегиальных органов Профобъединения со стороны Председателя членской организации Профобъединения, обращается в выборные органы соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза с предложением о применении мер ответственности, в том числе исключения из членов профсоюза и досрочного прекращении полномочий указанного руководителя.

37. Избирает делегатов на съезды и конференции ФНПР, а также делегирует представителей для избрания в коллегиальные органы ФНПР и отзывает их.

38. Обеспечивает участие Профобъединения в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов Томской области и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам.

39. Добивается социальной направленности в развитии экономики Томской области, проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

40. Вносит предложения Конференции о норме представительства в состав Совета от членских организаций Профобъединения, учитывающие интересы всех членских организаций Профобъединения с учетом их численности.

41. Рассматривает вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета, в том числе делегированных вновь принятой членской организацией Профобъединения в соответствии с нормой представительства, утвержденной Конференцией.

42. Принимает решения в случаях невыполнения членской организацией уставных требований и решений органов Профобъединения, в том числе не уплаты членской организацией своевременно и в полном объеме членских взносов Профобъединению в течение трёх месяцев, о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций на срок, определенный коллегиальным органом Профобъединения или до устранения выявленных нарушений с обязательным информированием соответствующего общероссийского, межрегионального профсоюза и ФНПР.

43. Принимает решения о взаимодействии с другими общественными объединениями и организациями, действующими на территории Томской области.

44. Развивает связи с другими объединениями организаций профсоюзов Российской Федерации, зарубежными организациями профсоюзов.

45. Осуществляет другие полномочия по решению Конференции. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму, Председателю.

## **Статья 18**

1. Совет созывается Президиумом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Совета, как правило, не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа членов Совета.

2. Решения Совета принимаются в форме Постановлений. Решения Совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

При определении кворума члены Совета – представители членской организации, в отношении которой действует решение Совета о приостановке права решающего голоса на заседаниях коллегиальных органов Профобъединения не учитываются в общем количестве от избранных членов Совета.

Постановление Совета может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяются в Регламенте работы Совета.

3. В работе Совета имеют право участвовать члены Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения с правом совещательного голоса.

4. В необходимых случаях заседания Совета могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов. Постановления Совета могут приниматься в оперативном порядке путем визирования проектов постановлений, в том числе с использованием почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной, факсимильной или иной связи.

### **Статья 19**

1. По решению Конференции Совет избирает Президиум, который является коллегиальным выборным исполнительным органом Профобъединения.

В состав Президиума входят Председатель Профобъединения, заместители Председателя Профобъединения и избранные представители членских организаций Профобъединения из состава членов Совета.

2. Членом Президиума может быть представитель членской организации Профобъединения при условии выполнения этой организацией Устава Профобъединения, решений коллегиальных органов Профобъединения, в том числе перечисления своевременно и в полном объеме членских взносов в Профобъединение.

3. Президиум подотчетен Конференции и Совету.

4. Срок полномочий Президиума – 5 лет.

### **Статья 20**

1. Заседания Президиума созываются Председателем Профобъединения по собственной инициативе либо по требованию не менее одной трети членов Президиума, как правило, не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов Президиума.

2. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума и оформляются в форме постановлений.

3. Процедура голосования определяется Президиумом.

4. В необходимых случаях заседания Президиума Профобъединения могут проводиться в очной форме посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих обеспечить

применение соответствующих систем идентификации и контроля доступа членов этих органов, определение волеизъявления их членов, участвующих в заседании удаленно, а также ведение подсчета голосов.

Постановление Президиума Профобъединения может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем). Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение. Порядок проведения заочного голосования определяется в Регламенте работы Президиума.

## **Статья 21**

### **Президиум:**

1. Созывает Совет, вносит предложения по повестке дня, дате и месту его проведения. Организует реализацию решений Конференции, Совета, коллегиальных органов ФНПР.

2. Рассматривает заявления и вносит на заседание Совета вопросы приема новых членских организаций в Профобъединение, а также вопросы членства в Профобъединении в случаях, предусмотренных Уставами ФНПР и Профобъединения.

3. Утверждает состав полномочных представителей Профобъединения в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4. Принимает решения, резолюции, заявления по текущим вопросам жизни области, профсоюзного движения и деятельности органов власти.

5. Утверждает представителей Профобъединения в органы управления фондов конкретных видов обязательного социального страхования, бюджеты которых формируются за счёт страховых взносов.

Осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств данных фондов.

6. Организует и координирует работу по обучению профсоюзных работников и актива.

7. Представляет Совету предложения Председателя Профобъединения о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения.

Принимает решение о досрочном прекращении полномочий заместителей Председателя Профобъединения по собственному желанию. В случае отсутствия Председателя Профобъединения предложения по избранию заместителей вносит Президиум Профобъединения.

8. Утверждает Положение об аппарате Профобъединения, структуру и численность аппарата Профобъединения.

9. В порядке, установленном законодательством, Уставом Профобъединения, постановлениями Конференции, принимает решения об учреждении, участии либо членстве Профобъединения в коммерческих и некоммерческих организациях, а также решения по вопросам, связанным с участием (членством) Профобъ-

единения в коммерческих и некоммерческих организациях, о реорганизации и ликвидации этих организаций.

10. Устанавливает условия оплаты труда Председателя и заместителей Председателя Профобъединения.

11. Ходатайствует по предложению членских организаций Профобъединения и по согласованию с органами соответствующих общероссийских, межрегиональных профсоюзов о награждении профсоюзных активистов, работников организаций профсоюзов знаками отличия ФНПР, а также о представлении их к награждению государственными наградами, присвоению почетных званий, ведомственными знаками отличия в труде.

12. Определяет перечень статистических данных, финансовой отчетности, связанной с исчислением и уплатой членских взносов в Профобъединение в соответствии с постановлениями ФНПР.

13. Организует работу печатного органа Профобъединения.

14. Принимает решения, связанные с осуществлением Профобъединением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профобъединения, принимает решения об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профобъединения в порядке, установленном законодательством, настоящим Уставом в соответствии с уставными целями и принципами, определенными Конференцией с учётом решений ФНПР. Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения.

15. По предложению Председателя принимает решение об избрании (назначении) в установленном законодательством порядке руководителей организаций, учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является Профобъединение.

Заключает и расторгает с ними трудовой договор, а также определяет круг лиц, которым передаётся это право. Принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации этих организаций.

16. Вырабатывает предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав работников, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, условий охраны труда, создает профсоюзные правовую и техническую инспекции труда.

17. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении трехстороннего Соглашения между Профобъединением, объединениями работодателей и Администрацией Томской области, других соглашений.

18. Вырабатывает и выдвигает требования к органам власти, работодателям (их представителям) и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения решений, нарушающих права и законные интересы работников.

19. Принимает решения о проведении коллективных акций профсоюзов, в том числе о проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с законодательством.

20. Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов

проводит работу по подбору руководящих профсоюзных кадров членских организаций Профобъединения, согласовывает состав резерва на должности руководителей членских организаций.

21. Взаимодействует с руководящими органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов в вопросах совершенствования профсоюзной структуры, в необходимых случаях вносит им предложения по организационному и финансовому укреплению организаций профсоюзов.

22. Оказывает помощь и содействие, осуществляет контроль за работой членских организаций Профобъединения по выполнению решений органов Профобъединения, информирует общероссийский, межрегиональный профсоюз о проблемах, возникающих при взаимодействии Профобъединения со структурной организацией этого профсоюза.

23. Принимает решение о создании координационного совета организаций профсоюзов – представительстве Профобъединения в муниципальном образовании.

24. Назначает и освобождает председателя координационного совета (заместителя) – представителя Профобъединения в муниципальном образовании.

25. Принимает решения о награждении знаками отличия Профобъединения, других формах поощрения.

26. Утверждает состав Молодежного совета Профобъединения, председателя Молодежного совета.

Утверждает Положение о Молодежном совете Профобъединения.

27. Ежегодно информирует Совет о своей деятельности.

28. Утверждает учетную политику Профобъединения.

29. Рассматривает состояние условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отчеты Профобъединения о правозащитной работе и о работе технической инспекции труда Профобъединения, обращается в орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы условий труда в целях проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.

29.1 Рассматривает итоговую статистическую отчетность по профсоюзному членству и профсоюзным органам.

30. Разрабатывает и утверждает Положение о профсоюзной правовой инспекции труда и Положение о профсоюзной технической инспекции труда на основе типовых положений, утвержденных ФНПР.

31. Утверждает в должности главного правового инспектора труда и главного технического инспектора труда Профобъединения.

32. Участвует в разработке, рассмотрении и экспертизе проектов законов и иных нормативных правовых актов по трудовым и социально-экономическим вопросам, формировании социально-экономических программ Томской области.

33. Вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся регулирования трудовых отношений, социально-трудовых прав работников.

34. Проводит переговоры с объединениями работодателей и органами власти

по вопросам реализации соглашений, заработной платы, занятости, ценообразования, другим вопросам, касающимся уровня жизни работников.

35. Объединяет и координирует деятельность членских организаций Профобъединения в решении их задач, проводит общие мероприятия организаций профсоюзов, в том числе акции солидарности.

36. Участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решение об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также – координирует эти действия, согласовывает региональные перечни минимума необходимых работ в связи с проведением забастовок.

37. Подводит итоги выдвижения. Формирует и направляет предложения по кандидатуре(ам) для избрания председателем Профобъединения на рассмотрение Исполкому ФНПР.

В случае отсутствия предложений членских организаций Профобъединения о выдвижении кандидатур для избрания Председателем, Президиум самостоятельно предлагает кандидатуру(ы) на рассмотрение Исполкому ФНПР.

38. Выполняет другие функции, делегированные ему Советом, может делегировать отдельные полномочия Председателю Профобъединения.

## **Статья 22**

Текущее руководство деятельностью Профобъединения осуществляет Председатель Профобъединения, который является единоличным исполнительным органом Профобъединения.

Председатель Профобъединения:

1. Подотчетен Конференции, а в период между Конференциями – Совету.  
2. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Конференции, Совета, Президиума, организует работу по выполнению решений коллегиальных органов ФНПР.

3. Представляет Профобъединение без доверенности в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации.

4. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профобъединения.

5. Осуществляет общее руководство аппаратом Профобъединения, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками.

6. Издает распоряжения по различным вопросам деятельности Профобъединения.

7. Заключает соглашения о взаимоотношениях с профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами власти, зарубежными организациями с последующим информированием о них на заседании Президиума или Совета.

8. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профобъединения, в пределах полномочий, определенных Советом, Президиумом. Обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профобъединения.



9. Вносит предложения Совету по избранию заместителей Председателя Профобъединения, досрочному прекращению их полномочий и расторжению с ними трудовых договоров.

10. Выдает доверенности от имени Профобъединения.

11. Подписывает постановления Конференции, Совета и Президиума.

12. Ежеквартально информирует Президиум о финансовом состоянии Профобъединения и выполнении финансовых обязательств перед ФНПР.

13. Утверждает распределение полномочий и обязанностей между заместителями Председателя Профобъединения, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

14. Определяет систему и размеры оплаты труда работников, штатное расписание аппарата Профобъединения в соответствии с действующим законодательством.

15. Выполняет другие полномочия, делегированные ему Советом и Президиумом.

16. Председатель Профобъединения является членом Совета, Президиума и ведет их заседания.

### **Статья 23**

Председателем Профобъединения может быть избран член общероссийского, межрегионального профсоюза, являющегося членской организацией ФНПР, чья кандидатура предложена Исполкомом ФНПР и выдвинута Советом Профобъединения в порядке, утвержденном Генеральным Советом ФНПР.

Если Профобъединение не предлагает ни одной кандидатуры, или предложенная(ые) кандидатура(ы) не поддержаны Исполкомом ФНПР, то в этом случае Исполкомом ФНПР или Председателем ФНПР может быть предложена иная кандидатура.

С Председателем Профобъединения заключается трудовой договор, который от имени Профобъединения подписывает лицо, уполномоченное Конференцией.

Председатель Профобъединения, избранный депутатом законодательного органа государственной власти, статус которого не позволяет заниматься другой оплачиваемой деятельностью, может, как единоличный исполнительный орган, осуществлять определенные Уставом Профобъединения права и обязанности без оплаты (на общественных началах) по решению Совета.

### **Статья 24**

1. В период между Конференциями Совет Профобъединения по решению коллегиальных органов не менее одной трети членских организаций Профобъединения, объединяющих не менее одной трети общего числа членов профсоюзов и (или) по решению Исполкома ФНПР созывает внеочередную Конференцию по вопросу о досрочном прекращении полномочий Председателя Профобъединения в случаях грубого нарушения им Устава ФНПР, настоящего Устава, решений органов ФНПР, Конференции и Совета.

Решение о досрочном прекращении полномочий по инициативе Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Советом.

Исполнение обязанностей Председателя Профобъединения в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается на одного из заместителей Председателя на заседании Совета на срок до проведения Конференции.

С лицом, исполняющим обязанности Председателя Профобъединения заключается трудовой договор на срок до проведения Конференции.

2. Выдвижение и выборы Председателя Профобъединения на внеочередной Конференции проводятся в установленном порядке.

В этом случае Председатель Профобъединения избирается на срок до проведения очередной отчетно-выборной Конференции, на который с ним заключается трудовой договор.

## **Статья 25**

1. Заместители Председателя Профобъединения по поручению Председателя Профобъединения:

– представляют Профобъединение в органах власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации;

– обеспечивают подготовку проектов документов и других материалов органов Профобъединения;

– осуществляют, в соответствии со своими полномочиями, руководство структурными подразделениями аппарата Профобъединения.

2. Заместители Председателя Профобъединения входят в состав Совета и Президиума и подотчетны Совету и Председателю Профобъединения.

3. При отсутствии Председателя Профобъединения его полномочия осуществляет один из заместителей Председателя.

4. Срок полномочий заместителей Председателя Профобъединения не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего органа Профобъединения (Совета).

5. Полномочия заместителя Председателя Профобъединения могут быть прекращены по предложению Председателя Профобъединения, Президиума, если за это решение подано не менее двух третей голосов членов Совета, принимающих участие в заседании Совета, при наличии кворума.

6. Решение о прекращении полномочий по инициативе заместителя Председателя Профобъединения (собственное желание) принимается Президиумом.

7. Аппарат Профобъединения создается для обеспечения его работы и осуществляет свою деятельность на основе Положения, утверждаемого Президиумом.

8. Руководители Профобъединения персонально отвечают за реализацию принимаемых коллегиальными органами ФНПР решений. Случаи невыполнения решений рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ФНПР, информация о результатах рассмотрения направляется в Профобъединение.

## **Статья 26**

Контрольно-ревизионная комиссия Профобъединения:

1. Является профсоюзным контрольно-ревизионным органом, создаваемым для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профобъединения, учрежденных им организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профобъединения, ведением делопроизводства.

2. Руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профобъединения, разработанным в соответствии с Типовым положением, утверждаемым Генеральным Советом ФНПР.

3. По согласованию с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами совместно с контрольно-ревизионными комиссиями членских организаций Профобъединения осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными, межрегиональными, первичными и иными структурными организациями профсоюзов.

## **Глава V.**

### **Имущество и финансовая деятельность Профобъединения**

## **Статья 27**

1. Профобъединение владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на законных основаниях имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

2. Профобъединение может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, доли в уставном капитале хозяйственных обществ, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, средства массовой информации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные организации, издательства, типографии, иные коммерческие и некоммерческие организации, а также ценные бумаги, в том числе акции, и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности Профобъединения.

3. Профобъединение является собственником имущества, закрепленного за ним как правопреемником гражданских прав и обязанностей по договору от 26 августа 1992 года «О разграничении прав владения, пользования и распоряжения собственностью профсоюзов на территории Томской области между Советом Федерации Независимых Профсоюзов России и Советом Федерации профсоюзных организаций Томской области», и другим договорам и по иным основаниям, не противоречащим законодательству.

4. Профобъединение ведет реестр находящегося в его собственности имущества, в том числе объектов недвижимости, пакетов акций и долей в имуществе хозяйственных обществ и товариществ. Ведение указанного реестра Профобъединение может поручить иным лицам.

5. Профобъединение может передать свое имущество в доверительное управ-

ление другому лицу (доверительному управляющему). Передача имущества в доверительное управление не влечет перехода права собственности к доверительному управляющему, который обязан осуществлять управление имуществом в интересах Профобъединения или указанного им третьего лица.

6. Источниками формирования имущества Профобъединения являются:

- взносы членских организаций Профобъединения;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
- поступления от проводимых Профобъединением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям (долям в уставных капиталах), облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;
- доходы от гражданско-правовых сделок, в том числе доходы, получаемые от сдачи в аренду движимого и (или) недвижимого имущества;
- доходы получаемые от использования собственности Профобъединения, деятельности приносящей доход, осуществляемой Профобъединением самостоятельно, а также через учрежденные им организации;
- доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов.

– другие не запрещенные законом поступления;

– целевые поступления на ведение уставной деятельности от ФНПР.

7. Профобъединение может создавать хозяйственные общества и товарищества в т.ч. банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, общественные организации, учреждения и иные некоммерческие организации в том числе, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами, и в порядке, установленном законодательством.

8. Полученные Профобъединением доходы не подлежат распределению между ее членскими организациями и направляются только на уставные цели Профобъединения.

9. Профобъединение вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие закону, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

10. Профобъединение отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом, на которое в соответствии с законодательством может быть обращено взыскание.

11. Профобъединение не несет ответственности по обязательствам своих членских организаций. Членские организации Профобъединения не несут ответственности по обязательствам Профобъединения за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

## **Статья 28**

1. Профобъединение обобщает и анализирует поступающую от входящих в него членских организаций информацию о финансовой деятельности, связанной с исчислением и уплатой членских и иных взносов в Профобъединение и представляет ее по установленной форме в ФНПР.

2. Размер взносов членских организаций Профобъединения устанавливается решениями Совета в соответствии с порядком определения размера и способа уплаты членских взносов, определенным Конференцией и согласованным ФНПР.

Взаимоотношения Профобъединения с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений на финансовых условиях, равных или превышающих финансовые обязательства членских организаций Профобъединения.

3. Членские организации Профобъединения не сохраняют права на переданное ими в собственность Профобъединения имущество, в том числе на членские взносы.

4. Неприкосновенность и защита прав собственности и независимость финансовой деятельности Профобъединения гарантируются законодательством Российской Федерации.

5. Имущество Профобъединения без его согласия может быть отчуждено только по решению суда.

6. Финансовые средства Профобъединения расходуются на основании смет, утверждаемых Советом. Отчет об исполнении сметы представляется ежегодно Совету.

7. Профобъединение имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные, на основании действующего законодательства.

8. Решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, являющимся общей собственностью Профобъединения и ФНПР, принимаются выборными органами Профобъединения по согласованию с ФНПР.

## **Глава VI.**

### **Реорганизация и ликвидация Профобъединения**

## **Статья 29**

1. Решение о реорганизации или ликвидации Профобъединения принимается Конференцией. Решение Конференции принимается квалифицированным большинством голосов делегатов, предусмотренным Уставом Профобъединения, участвующих в заседании, при наличии кворума.

В случае принятия решения о ликвидации Профобъединения, Конференция назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора).

2. Имущество Профобъединения, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения обязательных платежей,

направляется на цели, предусмотренные Уставом Профобъединения и определяемые решениями Конференции.

3. Ликвидация Профобъединения в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профобъединения могут быть осуществлены в установленном порядке судом на основании федеральных законов.

## **Глава VII. Символика Профобъединения**

### **Статья 30**

1. Профобъединение использует в качестве символики эмблему и флаг.

2. Эмблема представляет собой круг голубого цвета на белом фоне. По внешней окружности надпись голубого цвета: ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ. Между словами «ФЕДЕРАЦИЯ» и «ОБЛАСТИ» (внизу круга) находится пятиконечная звездочка красного цвета. Высота букв и звездочки одинаковая. В центре круга размещается изображение флага Федерации Независимых Профсоюзов России. Соотношение диаметра круга и высоты флага 1:0,5; диаметра круга и нижней части флага 1:0,88; диаметра круга и верхней части флага 1:0,64. В нижней части круга, в том числе по нижней части флага, изображены контуры пяти человек, стоящих в ряд и держащихся за руки. Контуры выделены белым цветом. Соотношение диаметра круга и высоты контуров 1:0,3. Соотношение верхней части круга, высоты контуров людей и нижней части круга 0,5:0,3:0,2.

3. Флаг представляет собой полотнище красно-синего цвета, разделенное снизу вверх по диагонали (верхняя часть – красная, нижняя – синяя). Соотношение ширины полотнища к его длине 1:2.

В середине полотнища буквами белого цвета текст: ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ.

Соотношение букв текста и ширины полотнища 1:7:1, букв (в слове «ПРОФСОЮЗНЫХ») и длины полотнища 1,5:15:1,5.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзных организаций Томской области" принято Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Томской области 11 ноября 2021 года, № 464-р.

Сведения о государственной регистрации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 23 ноября 2021 за государственным регистрационным номером 2217000280286; ОГРН: 1027000000390; (учетный номер 7014060103).

Пропиновано, пронумеровано и скреплено  
печатью 24 (двадцать четыре) листа

Начальник Управления Министерства юстиции  
Российской Федерации по Томской области

И.П. Копель  
25.11.2021



## СОДЕРЖАНИЕ

Глава I.	Общие положения . . . . .	2
Глава II.	Предмет, цели, задачи и принципы деятельности Профобъединения . . . . .	3
Глава III.	Членские организации Профобъединения, их права и обязанности . . . . .	8
Глава IV.	Органы Профобъединения . . . . .	12
Глава V.	Имущество и финансовая деятельность Профобъединения . . . . .	27
Глава VI.	Реорганизация и ликвидация Профобъединения . . . . .	29
Глава VII.	Символика Профобъединения . . . . .	30
	<i>Решение о государственной регистрации . . . . .</i>	<i>31</i>