

Союз организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Томской области»

ПЛАН
практических действий
по реализации решений IX Конференции
ФПО ТО на период до 2026 года

– Томск –
18 ноября 2021 года

Ф Н П Р

СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»

II заседание Совета

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Томск

от 18 ноября 2021 г.

О плане практических действий по реализации решений IX Конференции Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» на период до 2026 года

IX Конференция Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» утвердила Программу действий профсоюзов области на период до 2026 года. Она включает задачи по вопросам оплаты и охраны труда работников, занятости, укрепления экономики, социального партнерства, профсоюзных рядов, совершенствования кадровой, молодежной, информационной и финансовой политики профсоюзов.

В соответствии с решением Конференции, на основе вышеназванной Программы, критических замечаний и предложений, высказанных делегатами составлен План практических действий по реализации решений IX Конференции ФПО ТО на период до 2026 года.

Совет ФПО ТО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План практических действий по реализации решений IX Конференции ФПО ТО на период до 2026 года (прилагается).

2. Членским организациям ФПО ТО, аппарату ФПО ТО, координационным советам организаций профсоюзов – представительством ФПО ТО в муниципальных образованиях области обеспечить работу по реализации вышеуказанного Плана в полном объеме.

3. Президиуму ФПО ТО, постоянным комиссиям Совета ФПО ТО регулярно анализировать ход выполнения Плана, вносить в него, при необходимости, дополнения, информировать членские организации ФПО ТО о проделанной работе.

ПЛАН

практических действий по реализации решений IX Конференции
ФПО ТО на период до 2026 года

№№ п/п	Содержание мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	2	3	4
1. Социально-ориентированная экономика – основа для повышения благополучия работников			
1.1	Способствовать реализации задач, поставленных в национальных проектах (программах), Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года в вопросах развития промышленности региона, научно-образовательных и научно-практических секторов посредством инициирования включения соответствующих обязательств в программы социально-экономического развития муниципальных образований, предприятий, в соглашения и коллективные договоры, участия в работе профильных комиссий и рабочих групп	членские организации ФПО ТО, координационные советы организаций профсоюзов – представительства ФПО ТО в муниципальных образованиях области (далее – КСОП МО)	постоянно
1.2	Проводить профсоюзный мониторинг социально-экономической ситуации в отраслях и организациях области, своевременно информировать ФПО ТО о проблемных вопросах	членские организации ФПО ТО, КСОП МО	—//—
1.3	Участвовать в осуществляемых работодателями мероприятиях по повышению производительности труда, при этом добиваться чтобы они проводились на основе современных технологий и технического оснащения, включать соответствующие обязательства в соглашения и коллективные договоры	—//—	—//—

1	2	3	4
1.4	Осуществлять социально-правовую экспертизу региональных законопроектов и программ в сфере экономики, предпринимательства на соответствие критериям областного трехстороннего соглашения о соцпартнерстве	отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	по мере поступления проектов в ФПО ТО
1.5	Инициировать включение в планы работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросов о выполнении сторонами обязательств раздела «Экономическая политика» областного трехстороннего Соглашения, областных отраслевых, территориальных соглашений о социальном партнерстве	отдел социальнотрудовых отношений аппарата ФПО ТО, членские организации ФПО ТО, КСОП МО	ежегодно, декабрь
1.6	Добиваться включения в составы органов управления отраслей и организаций представителей профсоюзных выборных органов	членские организации ФПО ТО	2021-2026 гг.
2. Борьба за достойную зарплату и повышение социальной защиты членов профсоюзов – в числе приоритетов в работе профсоюзов			
2.1	Направлять предложения по проектам областного и муниципальных бюджетов, предусматривающие рост заработной платы и социальных расходов на уровне не ниже индекса потребительских цен в регионе	отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО, КСОП МО	ежегодно, до внесения на рассмотрение представительными органами власти проектов бюджетов
2.2	Обеспечить разработку и инициировать включение в соглашения и коллективные договоры положения о порядке индексации заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги	членские организации ФПО ТО, КСОП МО	в ходе подготовки проектов и заключения соглашений и колдоговоров
2.3	Инициировать ежегодно заключение и осуществлять постоянный контроль за выполнением работодателями Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области, предоставлять в установленном порядке сведения о ходе реализации его норм	отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО, членские организации ФПО ТО	ежегодно, мониторинг выполнения соглашения проводить в соответствии со сроками, утвержденными областной 3-х сторонней комиссией

1	2	3	4
2.4	Проводить мониторинг своевременной выплаты заработной платы в организациях области, и иных выплат, причитающихся работникам. Принимать предусмотренные российским законодательством меры по привлечению работодателей к ответственности в случае задержки ими выплаты заработной платы работникам	членские организации ФПО ТО	2021-2026 гг. при наличии фактов невыплаты заработной платы работникам
2.5	Осуществлять контроль за ходом работы органов власти и работодателей по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в рамках обеспечения уровня зарплаты в порядке, предусмотренном указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации	Томские областные организации профсоюзов работников образования и науки, здравоохранения, культуры	ежеквартально
2.6	Добиваться установления работодателями в соглашениях и коллективных договорах доли постоянной (гарантированной) части оплаты труда работников не ниже 70% от общего размера заработной платы	членские организации ФПО ТО	2021-2026 гг.
2.7	Принимать меры в рамках договорных кампаний по включению в правовые акты в сфере труда положений по оплате труда и премированию работников, конкретных механизмов установления требуемого уровня заработной платы и т.д.	—//—	в ходе колдоговорных кампаний в отраслях и организациях
2.8	Рассмотреть вопрос влияния роста тарифов для населения на индексацию заработной платы сотрудников энергетических компаний в рамках социального партнерства, на региональном уровне совместно с тарифоформирующим органом	Томская областная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»	2022 г.
2.9	Обеспечивать реализацию прав членов профсоюзов в процессах осуществления государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи, включая обеспечение медикаментами	членские организации ФПО ТО, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	2021-2026 гг.

1	2	3	4
2.10	Содействовать обеспечению требований законодательства о трудоустройстве инвалидов, полноценной их правовой защиты в трудовой деятельности	членские организации ФПО ТО, правовой отдел аппарата ФПО ТО	—//—
2.11	Принимать меры по защите прав работников в сфере обязательного социального страхования: — осуществлять контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды; — оказывать необходимую юридическую поддержку первичным профсоюзным организациям в вопросах защиты пенсионных и иных социальных прав работников	членские организации ФПО ТО, правовой отдел аппарата ФПО ТО юридическая консультация аппарата ФПО ТО	—//—
2.12	Способствовать росту охвата работников мероприятиями по диспансеризации, вакцинации занятого населения, при этом, в ходе проведения названных мероприятий, принимать меры, направленные на реализацию соответствующих, предусмотренных трудовым законодательством прав работников	членские организации ФПО ТО, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	—//—
2.13	Инициировать рассмотрение вопросов улучшения условий лечебно-профилактического и санитарно-бытового обслуживания, организации общественного питания работников на совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей	членские организации ФПО ТО	—//—
2.14	Добиваться повышения доступности для работающих санаторно-курортного лечения, оздоровления, в том числе, принимать меры по ежегодному увеличению числа работников организаций области, прошедших санаторно-курортное лечение: по внебюджетным организациям – на 10%; по бюджетным – на 5%	членские организации ФПО ТО, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	постоянно

1	2	3	4
2.15	Сформировать предложения по расширению перечня льгот для студентов Томской области и направить их для рассмотрения в установленном порядке	Томская областная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Студенческий координационный совет Томской области, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	декабрь 2021 г.
2.16	Включить в первомайские требования профсоюзов Томской области положение о повышении стипендий обучающихся до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения	отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	1 мая 2022 г.
2.17	Направить обращение в ФНПР с предложением принять меры по решению вопроса о приравнении Почетной грамоты ФНПР к ведомственной награде	—//—	декабрь 2021 г.
2.18	Обратиться в Администрацию Томской области с предложением об увеличении выплаты на обустройство и хозяйственное обзаведение молодым специалистам предприятий агропромышленного комплекса, проживающим и работающим в сельской местности до уровня не менее 500 тыс.рублей	—//—	декабрь 2021 г.

3. В центре внимания профсоюзов – содействие в обеспечении достойной занятости населения

3.1	Отстаивать права работников в ходе внедрения работодателями дистанционных форм работы: добиваться установления перечня работников, занятых вне стационарного рабочего места, дополнительных гарантий и компенсаций, порядка и сроков обеспечения необходимым оборудованием, программно-техническими средствами и т.п.	членские организации ФПО ТО	постоянно
-----	---	-----------------------------	-----------

1	2	3	4
3.2	Способствовать решению вопроса о регулярном повышении квалификации работников путем получения ими профессионального образования, направления их на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации за счет средств работодателей, в том числе посредством включения необходимых обязательств в коллективные договоры	—//—	в ходе коллективно-договорных кампаний
3.3	Добиваться проведения в рамках областной трехсторонней комиссии и других уровней органов социального партнерства предварительной экспертизы эффективности реструктуризационных и оптимизационных намерений, инновационных и инвестиционных программ с точки зрения создания новых модернизированных рабочих мест	членские организации ФПО ТО, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	по мере поступления проектов в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, в областные отраслевые профорганизации
3.4	Инициировать осуществление мероприятий по сохранению и увеличению числа рабочих мест в организациях области, в том числе с учетом ситуации с распространением коронавирусной инфекции. Включать соответствующие обязательства в соглашения и коллективные договоры	членские организации ФПО ТО	по мере необходимости, с учетом социально-экономической и санитарно-эпидемиологической ситуации в организации в ходе колдоговорных кампаний
3.5	Осуществлять защиту прав членов профсоюзов в вопросах приёма на работу, увольнения. Привлекать работников к участию в региональной и муниципальных программах содействия занятости населения и дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда	членские организации ФПО ТО, правовой отдел, юридическая консультация аппарата ФПО ТО членские организации ФПО ТО, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	2021-2026 гг.

1	2	3	4
3.6	Содействовать реализации мероприятий, направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров	членские организации ФПО ТО	постоянно
3.7	Информировать членов профсоюзов о ситуации на рынке труда, современных методах работы в сфере занятости, в том числе с использованием Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (http://trudvsem.ru)	—//—	—//—
3.8	Принимать участие в конкурсе «Лучший по профессии»	—//—	в установленные сроки
3.9	Учитывать в работе условия влияющие на рынок труда: расширение дистанционного формата трудовой деятельности, изменение национальной системы подготовки кадров, развитие высокотехнологичных производств, принимаемые меры по повышению производительности и интенсификации труда, в том числе предусмотренные в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости», внедрение в экономике процессов автоматизации и цифровизации, применение работодателями иностранной рабочей силы, легализация государством самозанятости. Формировать при этом, при необходимости, предложения по защите прав работников и направлять их для рассмотрения Президиумом ФПО ТО	—//—	постоянно
4. Развитие социального партнёрства – гарантия повышения защиты прав и интересов работников			
4.1	Формировать в установленном порядке информацию о ходе выполнения Генерального соглашения о социальном партнерстве для последующего представления в ФНПР	членские организации ФПО ТО, отделы аппарата ФПО ТО	ежегодно, до 20 февраля

1	2	3	4
4.2	Продолжить активное взаимодействие с профсоюзными организациями в рамках Сибирской Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов, региональных отраслевых профсоюзных структур по развитию социального партнерства, решению проблем членов профсоюзов	—//—	2022-2026 гг.
4.3	Использовать обязательства работодателей и власти Сибирского соглашения о социальном партнерстве для решения социально-трудовых вопросов работников	—//—	—//—
4.4	Инициировать рассмотрение актуальных для работников вопросов органами соцпартнерства всех уровней	членские организации ФПО ТО, КСОП МО, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	ежегодно, при формировании планов работы трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений
4.5	Осуществлять контроль за реализацией требований ст.35.1 Трудового кодекса Российской Федерации	КСОП МО, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	2021-2026 гг.
4.6	Развивать совместно с органами местного самоуправления практику использования социальными партнерами их информационных ресурсов для освещения деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, своевременного наполнения интернет-страниц муниципалитетов информацией об итогах работы социальных партнеров	—//—	постоянно
4.7	Добиваться закрепления конкретных, не декларативных обязательств работодателей в соглашениях и коллективных договорах, доля которых должна составлять не менее 60%	членские организации ФПО ТО, КСОП МО, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	в ходе коллективно-договорных кампаний

1	2	3	4
4.8	Инициировать и заключить коллективные договоры во всех организациях области, в которых действуют профсоюзы Осуществлять контроль за безусловным выполнением работодателями принятых договорных обязательств	членские организации ФПО ТО	до 2023 г. не реже одного раза в полугодие, совместно с работодателями
4.9	Инициировать и добиваться заключения областных отраслевых соглашений о социальном партнерстве по всем охватываемым профсоюзами видам экономической деятельности	—//—	в течение 2022 г.
4.10	Расширять договорные отношения на территориально-отраслевом уровне социального партнерства	—//—	2022-2026 гг.
4.11	Принимать участие в обучении профсоюзного актива, продолжить практику оказания методической помощи членским профорганизациям по вопросам применения норм Трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	членские организации ФПО ТО, отдел социально-трудовых отношений, правовой отдел, отдел охраны труда и экологии, юридическая консультация аппарата ФПО ТО	2021-2026 гг.
4.12	Добиваться обеспечения работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с учетом регламента их деятельности, формирования планов работы комиссий и освещения результатов работы в средствах массовой информации	членские организации ФПО ТО, КСОП МО	в соответствии с планами работы Комиссий и регламентами их деятельности
4.13	Инициировать заключение территориальных соглашений о социальном партнерстве, добиваться их подписания в сроки, предусмотренные ст.47 Трудового кодекса Российской Федерации, т.е. не позднее даты внесения проекта бюджета муниципального образования в представительный орган власти территории	—//—	по мере завершения сроков действия соглашений о социальном партнерстве

1	2	3	4
4.14	Подготовить предложения по повышению заинтересованности работодателей в участии в областном проекте «Социально-ответственный работодатель Томской области» и в установленном порядке направить их для рассмотрения	членские организации ФПО ТО, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	2022 г.
4.15	Принимать участие в областном конкурсе «Лучший коллективный договор»	членские организации ФПО ТО	ежегодно, апрель-май
4.16	Разрабатывать ежегодный Информационный бюллетень по итогам реализации вопросов социального партнерства в районах (городах) Томской области	отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО, КСОП МО	ежегодно, февраль
5. Обеспечение правовой защиты работников – одна из основных задач профсоюзов			
5.1	Продолжить работу по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	членские организации ФПО ТО, правовой отдел аппарата ФПО ТО	постоянно
5.2	Обеспечить конструктивное взаимодействие с Законодательной Думой Томской области и Томской городской Думой в части соблюдения интересов работников и профсоюзов	—//—	—//—
5.3	Усилить профсоюзный контроль за исполнением норм трудового законодательства, обратив особое внимание на соблюдение работодателями обязательств по коллективным договорам и соглашениям, за выполнением требований к заключению и содержанию трудовых договоров	—//—	—//—
5.4	Продолжить проведение комплексных и целевых проверок соблюдения работодателями законодательства о труде	—//—	—//—
5.5	Усилить взаимодействие и сотрудничество с государственными органами надзора и контроля, исполнительными органами власти, правозащитными организациями по соблюдению законодательства о труде	—//—	—//—

1	2	3	4
5.6	Принять меры по созданию в профсоюзных организациях юридических служб, повышению результативности их работы	членские организации ФПО ТО	—//—
5.7	Систематически информировать органы государственной власти, социальных партнеров о нарушении норм трудового законодательства и прав профсоюзов	членские организации ФПО ТО, правовой отдел аппарата ФПО ТО	—//—
5.8	Продолжить работу со средствами массовой информации по разъяснению норм трудового законодательства	членские организации ФПО ТО, информационный центр ФПО ТО, правовой отдел, юридическая консультация, отдел социально-трудовых отношений, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО	—//—
5.9	Обратиться в ФНПР: - об инициировании ФНПР: внесения изменения в ст.278 п.2 ТК РФ о доработке порядка прекращения трудового договора с руководителем бюджетной организации; - изменения Закона №10 ФЗ от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» по расширению полномочий профсоюзов и предоставлении им возможности выражения недоверия работодателям при нарушении закона в отношении профсоюзных организаций и их лидеров, а также при уклонении от сотрудничества в социальном партнерстве - о проведении работы, направленной на внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации о распространении действия коллективного договора только на членов профсоюза	правовой отдел аппарата ФПО ТО	декабрь 2021 г.

1	2	3	4
5.10	Осуществлять бесплатное консультирование членов профсоюзов по вопросам применения трудового законодательства и иных отраслей права	членские организации ФПО ТО, юридическая консультация, правовой отдел, отдел социально-трудовых отношений, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО	постоянно
5.11	Принимать меры по досудебному разрешению индивидуальных трудовых споров, предотвращению коллективных трудовых споров и обеспечению соответствующих требований законодательства	членские организации ФПО ТО, юридическая консультация, правовой отдел, отдел социально-трудовых отношений аппарата ФПО ТО	по мере возникновения индивидуальных и коллективных трудовых споров
5.12	Оказывать правовую поддержку членам профсоюзов в ходе рассмотрения в судебном порядке касающихся их спорных социально-трудовых вопросов	членские организации ФПО ТО, юридическая консультация аппарата ФПО ТО	при обращении членов профсоюзов

**6. Достойные условия труда –
важное требование для сохранения здоровья работников**

6.1	Представлять замечания и предложения на проекты законодательных и нормативно-правовых актов в области охраны труда, направляемые ФНПР в адрес ФПО ТО	членские организации ФПО ТО, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО	по мере поступления проектов
6.2	Добиваться через коллективные договоры и соглашения гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, организации необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников, обеспечения работников современными средствами индивидуальной защиты (СИЗ), разработки мероприятий по устранению воздействия неблагоприятных факторов на работника на рабочем месте	—//—	по мере необходимости

1	2	3	4
6.3	Разработать «Программу улучшения условий труда и здоровья работающих членов профсоюзов на период 2022-2026 годы»	отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО	апрель 2022 г.
6.4	Оказывать содействие работодателям при проведении процедуры идентификации опасностей, оценке и управлении профессиональными рисками на рабочих местах	членские организации ФПО ТО, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО	при проведении процедуры
6.5	Добиваться разработки мероприятий по снижению уровня профессионального риска, уровня профессиональной непригодности работников в результате воздействия вредных условий труда и выявления профессиональных заболеваний на ранних стадиях.	—//—	постоянно
6.6	Участвовать в ежегодном профсоюзном мониторинге применения Методики специальной оценки условий труда и установленных, по ее итогам, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводимой ФНПР	—//—	в сроки, установленные ФНПР
6.7	Проводить анализ результатов проведенной СОУТ и установленных, по ее итогам, гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в рамках выполнения Программы приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций области по обеспечению прав работников на безопасные условия труда	—//—	по окончании проведения СОУТ в организации
6.8	Подготовить замечания и предложения, направленные на совершенствование федерального законодательства и Методики проведения СОУТ, утверждённой приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33	—//—	по мере необходимости
6.9	Продолжить практику планирования проведения уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза обследований за состоянием условий труда на рабочих местах в организации	членские организации ФПО ТО	постоянно

1	2	3	4
6.10	Добиваться обязательного устранения нарушений, выявленных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза, в ходе проведения обследования за состоянием условий труда на рабочих местах	—//—	—//—
6.11	Предусматривать в коллективном договоре, локальных нормативных актах организации условия деятельности, социальные гарантии, материальное и моральное поощрение, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессионального союза	—//—	—//—
6.12	Продолжить участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»	первичные профсоюзные организации, областные отраслевые профсоюзные организации, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО	до 01 февраля года, следующего за отчетным до 15 февраля года, следующего за отчетным до 1 марта года, следующего за отчетным
6.13	Проводить анализ работы по организации и осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда	членские организации ФПО ТО, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО	до 01 февраля года, следующего за отчетным (Приложение к постановлению Президиума № 31-7 от 18.12.2014 г.)
6.14	Продолжить взаимодействие с органами власти, местного самоуправления, надзорно-контрольной деятельности в рамках участия: - в работе Координационного совета по проблемам охраны труда в Томской области; - рабочей группы по рассмотрению тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших в организациях Томской области;	отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО	постоянно

1	2	3	4
	- в рамках соглашения о взаимодействии между Департаментом труда и занятости населения Томской области, Государственной инспекцией труда в Томской области, ГУ-Томское региональное отделение ФСС РФ, Управлением федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Томской области, Федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Томской области», Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области»		
6.15	Проводить обучающие семинары профактива для повышения уровня компетентности по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов по охране труда	членские организации ФПО ТО, отдел охраны труда и экологии аппарата ФПО ТО	—//—
6.16	Добиваться увеличения числа уполномоченных по охране труда профсоюзов	членские организации ФПО ТО	—//—
7. Развитие профсоюзного движения – востребованная цель в современном взаимодействии с властью и бизнесом			
<i>Повышение мотивации профсоюзного членства, укрепление и развитие профсоюзных организаций</i>			
7.1	Продолжить работу по повышению эффективности взаимодействия профсоюзов с законодательными и представительными органами власти. Активизировать непосредственное участие профсоюзов в работе трехсторонних комиссий, рабочих групп и комитетов, различных территориальных фондов, общественной палаты области и города	отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, членские организации ФПО ТО	2021-2026 гг.
7.2	Обеспечивать работу постоянных комиссий Совета ФПО ТО, привлекать их к подготовке вопросов на заседания Совета, Президиума ФПО ТО, проверкам и оказанию практической помощи членским организациям ФПО ТО	Президиум ФПО ТО, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО	—//—

1	2	3	4
7.3	Продолжить практику подведения итогов на заседаниях коллегиальных органов ФПО ТО, членских организаций ФПО ТО по мотивации профсоюзного членства на основе анализа данных статистической отчетности, разрабатывать рекомендации по вовлечению в профсоюзы новых членов, созданию новых профсоюзных организаций. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения положений по дополнительной защите прав профсоюзных работников и активистов Ежегодно проводить анализ численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях Президиума ФПО ТО	Президиум ФПО ТО, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, членские организации ФПО ТО	—//—
7.4	Осуществлять работу по созданию резерва профсоюзных кадров во всех членских организациях ФПО ТО и работу по совершенствованию нормативных документов в области реализации кадровой политики, содействовать продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи	отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, членские организации ФПО ТО	2025 г.
7.5	Проводить обучающие семинары для руководителей членских организаций ФПО ТО и их заместителей с привлечением ведущих специалистов учебных центров г. Томска, содействовать развитию новых образовательных программ и технологий, внедрению электронного и дистанционного обучения	—//—	постоянно
7.6	Продолжить практику сообщений руководителей членских организаций ФПО ТО на заседаниях Президиума ФПО ТО по вопросам мотивации профсоюзного членства, продолжить работу по проведению областного смотра-конкурса «Сильная первичка – сильный профсоюз»	—//—	—//—

1	2	3	4
7.7	Повышать уровень взаимодействия членских организаций ФПО ТО в развитии и укреплении координационных советов организаций профсоюзов на территории области, совершенствовать их работу в муниципальных образованиях области, способствовать целенаправленной работе в системе социального партнерства, в разработке и контроле за ходом выполнения городских и районных соглашений. Проводить обучение руководителей координационных советов по специальной программе, обеспечивать их методическим и информационным материалом	членские организации ФПО ТО, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО	2021-2026 гг.
7.8	Продолжить практику сквозного календарного планирования работы (запланированные мероприятия проводить в соответствии с санитарно-эпидемиологической обстановкой в регионе)	отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, членские организации ФПО ТО	постоянно
7.9	Внедрять информационные системы, системы учета и анализа информации, альтернативные льготы, дающие членам профсоюза право на особые скидки (профсоюзный электронный билет, дисконтные программы, программы лояльности и поощрения и др.)	членские организации ФПО ТО	—//—
7.10	Проводить на регулярной основе мониторинг отдыха и оздоровления детей Томской области	отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО совместно с членскими организациями ФПО ТО	2021-2026 гг.
Вопросам гендерного равенства – отдельное внимание профсоюзов			
7.11	Добиваться включения вопросов гендерного равенства в коллективные договоры и соглашения с целью достижения равенства прав и возможностей, их реализации мужчинами и женщинами на каждом рабочем месте	отделы ФПО ТО, членские организации ФПО ТО	постоянно

1	2	3	4
7.12	Содействовать реализации региональных и отраслевых программ занятости, созданию достойных рабочих мест с учетом гендерных факторов, обеспечению равного доступа мужчин и женщин к образованию, профессиональной подготовке, повышению квалификации и карьерному росту, одинаковой с мужчинами оплаты труда, повышению уровня информированности по гендерным вопросам	комиссия по гендерной политике ФПО ТО, членские организации ФПО ТО	—//—
7.13	Проанализировать представительство мужчин и женщин в руководящих профсоюзных органах. Провести в 2023 году заседание круглого стола по вопросу гендерного равенства с учетом практики предприятий и организаций области	организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, членские организации ФПО ТО	2021-2026 гг.
7.14	Формировать состав выборных и рабочих органов профсоюзов с учетом гендерного равноправия	отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, членские организации ФПО ТО	постоянно
Работа по решению экономических и социально-трудовых проблем работающей и учащейся молодежи, вовлечению её в профсоюзы			
7.15	Внедрять новые формы по вовлечению в члены профсоюзов молодежи, формированию привлекательного и положительного для нее имиджа профсоюзов, их значимости и полезности для молодежи в области реальной защиты социально- трудовых, правовых, бытовых и других интересов, продолжать работу по созданию молодежных комиссий (советов)	членские организации ФПО ТО, Студенческий координационный совет Томской области, отделы аппарата ФПО ТО	постоянно
7.16	Обеспечить представительство молодых профсоюзных активистов в профсоюзных органах всех уровней, их участие в работе конференций, профсоюзных собраний и др.	членские организации ФПО ТО	2021-2026 гг.

1	2	3	4
7.17	Привлекать членов молодежных советов и комиссий к участию в подготовке соглашений и коллективных договоров, процессу проведения коллективно-договорной кампании, добиваясь в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи. Привлекать молодежь к более активному участию в коллективных действиях и акциях солидарности профсоюзов	отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, Молодежный совет ФПО ТО, Студенческий координационный совет Томской области	постоянно
7.18	Продолжить обучение молодых профлидеров по актуальным вопросам профсоюзного движения в школе молодого профсоюзного лидера	отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, Молодежный совет ФПО ТО, Студенческий координационный совет Томской области	ежегодно
7.19	Анализировать отражение проблем молодежи в коллективных договорах, отраслевых и региональных трехсторонних соглашениях с последующей подготовкой аналитической и итоговой информации	Президиум ФПО ТО, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, Молодежный совет и членские организации ФПО ТО	—//—
7.20	Продолжить практику организации и проведения молодежных проектов (смотров-конкурсов молодежных комиссий, спортивных и досуговых мероприятий, обучающих семинаров), способствовать участию во всероссийских, областных, международных программах и акциях в защиту прав и интересов молодежи	отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, членские организации ФПО ТО, Студенческий координационный совет Томской области	—//—

1	2	3	4
7.21	Активизировать профсоюзную информационную работу по молодежному направлению, пропагандировать конкретные примеры реализации молодежной политики на местах; постоянно освещать молодежную профсоюзную тематику в средствах массовой информации, содействовать ее распространению другими молодежными изданиями и в социальных сетях	информационный центр ФПО ТО, членские организации ФПО ТО, Студенческий координационный совет Томской области	—//—
7.22	Добиваться финансирования обязательств по реализации молодежной политики в организациях и отраслях в целом в объеме не менее 5 % от общих расходов профсоюзных органов	отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, членские организации ФПО ТО	постоянно
7.23	Внедрять современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности, обмена информацией, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодежи. Активизировать участие молодежи в реализации проектов использования современных информационных технологий в деятельности профсоюзов	отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, членские организации ФПО ТО, Молодежный совет ФПО ТО, Студенческий координационный совет Томской области	2021-2026 гг.
7.24	Добиваться через областные трехсторонние, отраслевые соглашения, коллективные договоры решения значимых для молодежи социальных вопросов: обеспечение доступным жильем, создание условий для получения качественного образования, укрепления здоровья молодежи, развития базы для организации досуга и занятий спортом, получение возможности для формирования и содержания семьи	членские организации ФПО ТО, отделы аппарата ФПО ТО, Молодежный совет ФПО ТО, Студенческий координационный совет Томской области	—//—
7.25	Способствовать развитию профессиональных компетенций рабочих в Томской области (движение WorldSkills Russia)	членские организации ФПО ТО	в рамках программ мероприятия

1	2	3	4
8. Финансовая дисциплина – залог успеха деятельности профсоюзов			
8.1	Продолжить практику рассмотрения отчетов руководителей и финансовых работников членских организаций ФПО ТО по вопросу сбора и перечисления профсоюзных взносов, финансовой дисциплины на заседаниях комиссии по организационно-массовой и финансовой работе	отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО, финансовый отдел аппарата ФПО ТО	ежегодно
8.2	Повышать личную ответственность руководителей членских профорганизаций, не выполняющих уставные обязательства по уплате членских взносов и предоставлению достоверной финансовой отчетности в требуемые сроки. Обсуждение данного вопроса вынести на заседания Президиума ФПО ТО	финансовый отдел аппарата ФПО ТО, членские организации ФПО ТО	весь период
8.3	Обеспечить своевременное и в полном объеме устранение замечаний Контрольно-ревизионной комиссии ФПО ТО	финансовый отдел аппарата ФПО ТО	—//—
8.4	Повышать профессиональный уровень работников финансовых служб членских организаций ФПО ТО всех уровней путем проведения обучения по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения	финансовый отдел аппарата ФПО ТО, отдел организационно-массовой работы аппарата ФПО ТО	не реже одного раза в год
8.5	Осуществлять управление профсоюзной собственностью, находящейся в активах ФПО ТО через созданные ФПО ТО организации. Обеспечить контроль за хозяйственной деятельностью и финансовыми результатами данных организаций	Президиум ФПО ТО, Председатель ФПО ТО	весь период
9. Информационная работа – ключ к успеху в работе любой организации			
9.1	Сконцентрировать внимание на развитии информационного присутствия студенческих профсоюзных организаций, молодежных советов отраслевых профорганизаций, в целом работающей и студенческой молодежи	членские организации ФПО ТО, информационный центр ФПО ТО	2022-2026 гг.

1	2	3	4
9.2	Развивать взаимодействие с региональными, корпоративными, многотиражными, электронными СМИ	членские организации ФПО ТО, информационный центр ФПО ТО, редакция газеты «Действие»	—//—
9.3	Продолжить проведение областного конкурса СМИ «На лучшее освещение деятельности профсоюзов»	членские организации ФПО ТО, информационный центр ФПО ТО	—//—
9.4	Продолжить проведение областного конкурса «На лучший профсоюзный сайт и веб-страницу»	—//—	—//—
9.5	С целью совершенствования информационного взаимодействия провести мониторинг информационных ресурсов отраслевых, районных и первичных профорганизаций, внести изменения в имеющуюся базу данных	—//—	2022 г.
9.6	Совершенствовать работу сайта ФПО ТО, ежедневно размещать на нём оперативную информацию о деятельности профсоюзов, способствовать созданию сайтов в отраслевых и первичных профорганизациях	—//—	2022-2026 гг.
9.7	Увеличить подписку на Томскую областную профсоюзную газету «Действие», поднять качественный уровень издания, утвердить на Президиуме ФПО ТО рекомендации по числу подписки на профсоюзную газету для каждой отраслевой, районной и первичной профорганизации	членские организации ФПО ТО, редакция газеты «Действие»	—//—
9.8	Оказывать практическую помощь руководителям профорганизаций в подготовке материалов для публикации в газете «Действие»	информационный центр ФПО ТО	—//—
9.9	Обеспечивать регулярное (не реже одного раза в год) участие информационных работников ФПО ТО, ответственных за информационную работу обкомов профсоюзов в семинарах, проводимых ФНПР	членские организации ФПО ТО	—//—

1	2	3	4
9.10	Проводить обучение профактива по вопросам взаимодействия со СМИ, совершенствования PR-технологий, умения общаться с прессой с целью распространения профсоюзной информации, формирования позитивного имиджа ФПО ТО в обществе	членские организации ФПО ТО, информационный центр ФПО ТО	—//—
9.11	Каждой отраслевой и первичной профсоюзной организации определить ответственного за информационную работу	членские организации ФПО ТО	—//—
9.12	Обеспечить работу собственного работающего и регулярно обновляющегося сайта или веб-страницы, а также группы профлидеров в социальных сетях	областные отраслевые профсоюзные организации	—//—

СОДЕРЖАНИЕ

Постановление II заседания Совета ФПО ТО от «18» ноября 2021 года «О плане практических действий по реализации решений IX Конференции Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области» на период до 2026 года»	3
1. Социально-ориентированная экономика – основа для повышения благополучия работников	4
2. Борьба за достойную зарплату и повышение социальной защиты членов профсоюзов – в числе приоритетов в работе профсоюзов	5
3. В центре внимания профсоюзов – содействие в обеспечении достойной занятости населения	8
4. Развитие социального партнёрства – гарантия повышения защиты прав и интересов работников	10
5. Обеспечение правовой защиты работников – одна из основных задач профсоюзов	13
6. Достойные условия труда – важное требование для сохранения здоровья работников	15
7. Развитие профсоюзного движения – востребованная цель в современном взаимодействии с властью и бизнесом	
Повышение мотивации профсоюзного членства, укрепление и развитие профсоюзных организаций	18
Вопросам гендерного равенства – отдельное внимание профсоюзов	20
Работа по решению экономических и социально-трудовых проблем работающей и учащейся молодежи, вовлечению её в профсоюзы	21
8. Финансовая дисциплина – залог успеха деятельности профсоюзов	24
9. Информационная работа – ключ к успеху в работе любой организации	24